

---

<b>Plats och tid</b>	Sammanträdesrum 1 kl. 08:30-10:15
<b>Beslutande ledamöter</b>	Rune Persson (S) (ordförande) Cecilia Örnemark (MP) (1:e vice ordförande) Charlotte Eliasson Anderberg (KD) ersätter Kristian Seger (M) (2:e vice ordförande)
<b>Ej tjänstgörande ersättare</b>	Gunnel Johansson (C)
<b>Övriga närvarande</b>	Rose-Marie Bergman, skolchef Jonna Leifsdotter, administrativ assistent
<b>Utses att justera</b>	Cecilia Örnemark
<b>Justeringens plats och tid</b>	Barn- och utbildningsförvaltningen , 2018-09-17 13:00

**Sekreterare**

---

Åsa Lönn**Ordförande**

---

Rune Persson**Justerande**

---

Cecilia Örnemark

---

**ANSLAG/BEVIS** Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ** Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

**Sammanträdesdatum** 2018-09-13

**Datum för anslags  
uppsättande** 2018-09-18

**Datum för anslags  
nedtagande** 2018-10-12

**Förvaringsplats för  
protokollet** Barn- och utbildningsförvaltningen

**Underskrift** .....  
Åsa Lönn

## Innehållsförteckning

- § 86 Delårsuppföljning
- § 87 Revidering av interkommunala ersättningar
- § 88 Granskning av kommunens kompetensförsörjning
- § 89 Projekt skola 2026, Framtiden skola
- § 90 Sammanträdestider 2019
- § 91 Personalärende
- § 92 Elevärenden
- § 93 Kurser och konferenser

**§ 86****Delårsuppföljning**

BUN 2018.0247

**Ärendet**

Skolchef Rose-Marie Bergman informerar att barn- och utbildningsförvaltningen och ekonomikontoret har sammanställt delårsuppföljning per augusti 2018.

Arbetsutskottet bereds möjlighet att kommentera och diskutera informationen.

**Beslutsunderlag**

Delårsuppföljning barn- och utbildningsnämnden per augusti 2018, Dnr 2018.0247-1

**Arbetsutskottets förslag till beslut**

Notera informationen.

\_\_\_\_\_

**§ 87****Revidering av interkommunala ersättningar**

BUN 2017.0335

**Ärendet**

Frivilliga skolformer har startat flera nya yrkesintroduktionsutbildningar HT18. Förslag på pris för Yrkesintroduktion mot arbetsområde tryckeri och binderi för 2018 inkluderas i förslag på ny programprislista 2018.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse - Komplettering av programpriser IMYRKIN, Dnr 2017.0335-16  
Prislista interkommunal ersättning 2018 Klippans gymnasieskolor, Dnr 2017.0335-17,  
bilaga Bun Au § 87/18

**Arbetsutskottets förslag till beslut**

Anta kompletterad och ny programprislista för 2018 enligt bilaga Bun Au § 87/18.

---

**PRISLISTA INTERKOMMUNAL ERSÄTTNING  
KLIPPANS GYMNASIESKOLA**

**Interkommunala ersättningar för utbildningar Klippans Gymnasieskolor höstterminen 2018.**

	<u>Helårsbelopp</u>	<u>Terminsbelopp</u>
<u>Nationella program och introduktionsprogram</u>		
Barn- och fritidsprogrammet BF	102 900	51 450
Bygg- och anläggningsprogrammet BA	122 800	61 400
Bygg- och anläggningsprogrammet BAANL inriktning anläggningsfordon	172 000	86 000
El- och energiprogrammet EE	111 000	55 500
Ekonomiprogrammet EK	89 900	44 950
Estetiska programmet ES	121 000	60 500
Fordons- och transportprogrammet FT	145 500	72 750
Fordons- och transportprogrammet FTPER, FTLAS0L, FTKAR0L	145 500	72 750
Fordons- och transportprogrammet FTTRA	162 500	81 250
Fordons- och transportprogrammet Flygplatsteknik FTTRA00R *	171 220	85 610
Handels- och administrationsprogrammet HA	109 000	54 500
IMYRKBA Bygg- och anläggningsprogrammet	127 000	63 500
IMYRKFT Fordons- och transportprogrammet	145 500	72 750
IMYRKVO Vård- och omsorgsprogrammet	109 900	54 950
IMYRKHA Handels- och administrationsprogrammet	109 000	54 500
IMYRKIN Yrkesintroduktion tryckeri och binderi	129 000	64 500
Preparandutbildning IMPRE	90 000	45 000
Språkintröduktion IMSPR	110 000	55 000
Naturvetenskapsprogrammet NA	101 000	50 500
Riksrekryterande utbildning för flygteknik FXFLY *	214 604	107 302
Samhällsvetenskapsprogrammet SA	84 900	42 450
Teknikprogrammet TE	106 500	53 250
Vård- och omsorgsprogrammet VO	109 900	54 950

\* Skolindexuppräknat 1,0265 för 2018

**§ 88****Granskning av kommunens kompetensförsörjning**

BUN 2018.0169

**Ärendet**

De förtroendevalda revisorerna i Klippans kommun har granskat kommunens kompetensförsörjning.

Revisorernas sammanfattande bedömning är att Kommunstyrelsen och granskade nämnder utför insatser för att stärka kommunens personal- och kompetensförsörjning men att arbetet inte är helt ändamålsenligt.

Revisorerna önskar svar från berörda nämnder och styrelser kring vilka åtgärder de avser att vidta med anledning av resultatet i granskningen.

Arbetsutskottet har uppdragit åt förvaltningen att framställa ett yttrande och nämnden har delegerat åt arbetsutskottet att fastställa yttrandet.

Förvaltningen föreslår arbetsutskottet att godkänna bilagt yttrande som nämndens svar till revisionen.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse gällande yttrande ang. granskning av kommunens kompetensförsörjning,  
Dnr 2018.0169-6

Yttrande ang. granskning av kommunens kompetensförsörjning, Dnr 2018.0169-7,  
bilaga Bun Au § 88/18

Missiv ang. granskning av kommunens kompetensförsörjning, Dnr 2018.0169-3

Revisionsrapport - granskning av kommunens kompetensförsörjning,  
Dnr 2018.0169-2

**Arbetsutskottets beslut**

Godkänner yttrande till revisionen angående kommunens kompetensförsörjning enligt bilaga Bun Au § 88/18.

\_\_\_\_\_

Klippans kommuns revision

## Yttrande angående Granskning av kommunens kompetensförsörjning

Revisionen lämnar i sin granskning sex (6) st rekommendationer. Två av dessa berör barn- och utbildningsnämnden då de riktas till granskade och berörda nämnder. Det är dessa två rekommendationer som barn- och utbildningsnämnden yttrar sig kring. Nämnden väljer även att kommentera en del uttalande i rapporten som står i motsättningen till nämndens upplevelse av situationen.

Barn- och utbildningsnämnden lämnar följande synpunkter, förslag på revideringar eller utvecklade behov:

- Barn- och utbildningsförvaltningen upplever inte att personalomsättningen har stabiliserat sedan ”läraryflykten 2016” eller att det föreligger ”minskad omsättning bland lärargrupperna”. Problemet med personalomsättningen har snarast ökat i verksamheten genom att flera lärare än tidigare år är beredda att byta tjänst ofta, vanligen med syftet och framgång i att höja sin lön. Personalomsättningen är högst inom grundskolans senare år.
- Bristen på pedagogisk utbildad personal blir allt mer påtaglig och medför att kommunerna i regionen konkurrerar om samma arbetskraft. En situation som förstärkts av många kommuner i regionen har en befolkningstillväxt som leder till behov av en utbyggnad av verksamheten inom förskola och skola.
- Kompetensförsörjningsbehovet stannar inte bara vid frågan om att kunna ersätta den personal som slutar eller att kunna tillföra ny personal för verksamhet i expansion. En allt för hög andel, närmare 2/3 av den befintliga personalen i förskolan saknar den önskvärda högre pedagogiska utbildningen till förskolelärare. Förskoleläraren har inom ramen för sitt uppdrag ansvaret att leda det pedagogiska arbetet i verksamheten. Ett uppdrag som förstärkts med förtydligandet att undervisning ska ske även inom förskolans verksamhet. Kommunen kan behöva göra ett ställningstagande kring i vilken utsträckning personalen inom förskolan ska ha förskolläraryt utbildning.



- I begränsad utsträckning kan obehörig lärare anställas på visstid inom skolan, under förutsättning att ingen behörig pedagog har kunnat anställas. Det finns även två lärarkategorier som fortfarande är undantagna kravet på formell behörighet, till följd av en mycket omfattande brist i antalet utbildade, yrkeslärare på gymnasieskolan och särskilt behöriga lärare inom särskolan. Kommunen behöver inom ramen för sin kompetensförsörjningsplan och sitt kompetensförsörjningsarbete beakta eller ta ställning till hur personal kan fortbildas för att uppnå en behörighet.
- Gällande nämndens delegationsordning saknas personalärenden i denna då personalärenden i kommunstyrelsens delegationsordning är delegerade till förvaltningschef, inte till nämnd. Barn- och utbildningsförvaltningen har därför i sin tur upprättat en blankett där förvaltningschef delegerar ansvar för anställning och lönesättning till chef för berörd verksamhet. Barn- och utbildningsnämnden ser inget hinder mot att införa delegation i personalärenden i sin delegationsordning men då först efter att kommunstyrelsen delegerat ansvaret till nämnden och inte förvaltningschefen.

**§ 89****Projekt skola 2026, Framtiden skola**

BUN 2018.0059

**Ärendet**

Skolchef Rose-Marie Bergman informerar att på nämndens temadag i september kommer förvaltningens nya utvecklingstrateg att presenterar projektbeskrivningen för Skola 2026. Nämnden förväntas innan dess välja fyra representanter till projektgruppen.

Ordförande Rune Persson yrkar på att projektet startar först januari 2019 då ny nämnd är på plats samt att beslut gällande representanter görs först då.

**Beslutsunderlag**

Protokollsutdrag Barn- och utbildningsnämnden 2018-06-18 § 71, Dnr 2018.0059-6

**Arbetsutskottets förslag till beslut**

1. Projektet Skola 2026 startar i januari 2019
2. Beslut gällande nämndens representanter till Projekt Skola 2026 görs i januari 2019.

\_\_\_\_\_

**§ 90****Sammanträdestider 2019**

BUN 2018.0248

**Ärendet**

Barn- och utbildningsförvaltningen har arbetat fram ett utkast till sammanträdestider för nämnden 2019.

Arbetsutskottet bereds möjlighet att diskutera och kommentera förslaget.

Ordförande Rune Persson yrkar på att nämnden fastställer sammanträdestider enligt förslag.

Förvaltningen påpekar att mindre revideringar kan komma att ske i förslaget efter att överläggningar med kommunledningsförvaltningen har skett.

**Beslutsunderlag**

Förslag till sammanträdestider BUN 2019, Dnr 2018.0248-1

**Arbetsutskottets förslag till beslut**

Fastställa sammanträdestider för nämnd och arbetsutskott enligt förslag.

---

**§ 91****Personalärende**

BUN 2018.0006

**Ärendet**

Inga personalärenden föreligger.

**Arbetsutskottets beslut**Noterar informationen.  
  
\_\_\_\_\_

**§ 92****Elevärenden**

BUN 2018.0007

**Ärendet**

Följande elevärenden rapporteras till arbetsutskottet:

	Dnr 2018.0252
Skolinspektionen	Anmälan mot Snyggatorpsskolan

**Utredningar om kränkande behandling som rapporterats till huvudmannen**

Ackumulerat värde jan-sep 2018:

Tegelbruksskolan	0 st
Åbyskolan	0 st
Flygteknikcenter	0 st
Vuxenutbildning	1 st
Antilopenskolan	3 st (varav 1 flera elever)
Bofinkenskolan	3 st
Ljungbyhedsskolan	16 st
Pilagårdsskolan	13 st
Snyggatorpsskolan	10 st
Vedby skola	9 st
Ventilen	1 st
Förskolan	0 st

**Arbetsutskottets beslut**

Noterar informationen.

\_\_\_\_\_

**§ 93****Kurser och konferenser**

BUN 2018.0008

**Ärendet**

Följande kurser och konferenser föreligger:

Välfärdskonferens                      Malmö 2019-03-07

**Arbetsutskottets beslut**Noterar informationen.  
  
\_\_\_\_\_