
VÄLKOMMEN

Datum och tid: 2017-04-06, kl 13:30

Plats: Sessionssalen, Kommunhuset

Ledamot som är förhindrad att närvara vid sammanträdet ska ringa in sin personliga ersättare.

Personalutskottets ledamöter. Personalchef Stefan Christiansson, personalkonsult Mikael Sjöholm. Personalutskottets ersättare delges.

Johan Pettersson (S)

Ordförande

1. Val av justerare**2. Aktuella rekryteringar****Sammanfattning**

Aktuell information lämnas på sammanträdet.

Beslutsunderlag**Förslag till beslut**

Informationen noteras.

3. Hälsa och hållbart arbetsliv**Sammanfattning**

Socialförvaltningen har utifrån höga och ökade sjuktal samt efter resultatet från medarbetarundersökningen ansökt om medel från Europeiska Socialfonden för att driva projekt inom hälsa och hållbart arbetsliv. Ansökan kommer att presenteras för Europeiska Socialfonden och projektet startar i september 2017 förutsatt att önskade medel beviljas.

Klippans kommun kommer att stå för 25% av kostnaden i form av ersättning för löner, lokaler och utbildning. Total kostnad cirka 11 Mkr.

Beslutsunderlag**Beslut**

Informationen noteras och projektet följs upp för de resultat och effekter det har efter genomförandet.

4. Löneöversyn och lönebildning 2017**Sammanfattning**

HR-chef Stefan Christiansson ger aktuell information om läget i den pågående löneöversynen.

Beslutsunderlag**Förslag till beslut**

Informationen noteras.

5. Extratjänster

Sammanfattning

Förutsättningarna för extratjänster har ändrats. Arbetsförmedlingen har beslutat att Extratjänster ska vara möjligt att tillsätta inom samtliga kommunala verksamhetsområde. De beslutade 20 platserna, 10 på socialförvaltningen och 10 på barn- och utbildningsförvaltningen förs just nu en diskussion med Kommunal. En överenskommelse är framtagen men efter Arbetsförmedlingens ändrade regler bör den ses över igen. Arbetsförmedlingen ligger i startgroparna för att tillsätta de platser kommunen och Kommunal kommer överens om.

Beslutsunderlag

Förslag till beslut

Verksamheterna inom samtliga förvaltningar ska se över möjligheten att finna fler Extratjänster utöver de beslutade 10 + 10 platserna.

6. Arbetstider

Sammanfattning

Information kring det partsgemensamma arbete som ska genomföras under 2017 utifrån överenskommelsen i HÖK-avtalet med Kommunal, heltid som norm. Överenskommelsen har som mål att parterna senast 31 december 2017 ska ha tagit fram en plan för hur heltid ska vara norm i anställningar. Arbetet med att ta fram en projektplan tillsammans med Kommunals företrädare har påbörjats.

Beslutsunderlag

Förslag till beslut

Informationen noteras.