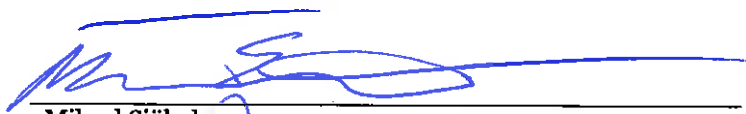

Plats och tid	Sessionssalen, Kommunhuset kl. 13:30-14:30
Beslutande ledamöter	Tommy Cedervall (L) ersätter Kenneth Dådning (M) (vice ordförande) Johan Pettersson (S) (ordförande) Christer Johansson (C)
Ej tjänstgörande ersättare	Kerstin Persson (S)
Övriga närvarande	Stefan Christiansson, HR-chef Mikael Sjöholm, sekreterare Monica de Val, HR-avdelningen §14
Utses att justera	Tommy Cedervall
Justeringens plats och tid	Kommunledningsförvaltningen , 2017-04-25 13:30


Sekreterare


Mikael Sjöholm

Ordförande


Johan Pettersson

Justerande


Tommy Cedervall

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskott

Sammanträdesdatum 2017-04-06

**Datum för anslags
uppsättande** 2017-04-26 **Datum för anslags
nedtagande** 2017-05-18

**Förvaringsplats för
protokollet** Kommunledningsförvaltningen

Underskrift



.....

Mikael Sjöholm

Innehållsförteckning

- § 10 Aktuella rekryteringar
- § 11 Hälsa och hållbart arbetsliv
- § 12 Löneöversyn och lönebildning 2017
- § 13 Extratjänster
- § 14 Arbetstider
- § 15 Övrigt

§ 10**Aktuella rekryteringar**

KS 2016.0122

Ärendet

HR-chef Stefan Christiansson informerar om aktuella rekryteringar.

Barn- och Utbildningsförvaltningen har rekryterat Mattias Adolfsson till Verksamhetschef grundskolan .

Arbetsmarknads & utvecklingsenheten har rekryterat enhetschef Sara Sellerfors.

Socialförvaltningen har utsett Margaretha Sturesson som tf chef i avvaktan på rekrytering.

Rekrytering av IT chef till gemensam IT organisation har påbörjats.

Rektor Jonas Westman slutar på Snyggatorpskolan 7-9.

Rektor Matts Skoog Vuxenskolan har meddelat att han vill avgå som rektor men fortsatta som anställd i Klippans kommun.

Rektor Mats Salomonsson vid Åbyskolan, tillträder som rektor vid Flygteknikcenter i Ljungbyhed.

Personalutskottets beslut

Informationen noteras.

§ 11**Hälsa och hållbart arbetsliv**

KS 2017.0278

Ärendet

Socialförvaltningen har utifrån höga och ökade sjuktal samt efter resultatet från medarbetarundersökningen ansökt om medel från Europeiska Socialfonden för att driva projekt inom hälsa och hållbart arbetsliv. Ansökan kommer att presenteras för Europeiska Socialfonden och projektet startar i september 2017 förutsatt att önskade medel beviljas. Klippans kommun kommer att stå för 25% av kostnaden i form av ersättning för löner, lokaler och utbildning. Total kostnad cirka 11 Mkr.

Beslutsunderlag

HR-chef Stefan Christianssons skrivelse 2017-03-28.

Personalutskottets beslut

Informationen noteras och projektet följs upp för de resultat och effekter det har efter genomförandet.

§ 12**Löneöversyn och lönebildning 2017**

KS 2017.0095

Ärendet

HR-chef Stefan Christiansson informerar Personalutskottet om aktuell information avseende den pågående löneöversynen.

Personalutskottets beslut

Informationen noteras.

§ 13**Extratjänster**

KS 2016.0120

Ärendet

Förutsättningarna för extratjänster har ändrats. Arbetsförmedlingen har beslutat att Extratjänster ska vara möjligt att tillsätta inom samtliga kommunala verksamhetsområde. De beslutade 20 platserna, 10 på socialförvaltningen och 10 på barn- och utbildningsförvaltningen förs just nu en diskussion med Kommunal. En överenskommelse är framtagen men efter Arbetsförmedlingens ändrade regler bör den ses över igen. Arbetsförmedlingen ligger i startgroparna för att tillsätta de platser kommunen och Kommunal kommer överens om.

Beslutsunderlag

HR-chef Stefan Christianssons skrivelse 2017-03-28.

Personalutskottets beslut

Verksamheterna inom samtliga förvaltningar ska se över möjligheten att finna fler Extratjänster utöver de beslutade 10+10 platserna.

§ 14**Arbetstider**

KS 2017.0277

Ärendet

HR- konsult Monica de Val informerar om det partsgemensamma arbete som ska genomföras under 2017 utifrån överenskommelsen i HÖK-avtalet med Kommunal, heltid som norm. Överenskommelsen har som mål att parterna senast 31 december 2017 ska ha tagit fram en plan för hur heltid ska vara norm i anställningar. Arbetet med att ta fram en projektplan tillsammans med Kommunals företrädare har påbörjats.

Beslutsunderlag

HR-chef Stefan Christianssons skrivelse 2017-03-28.

Personalutskottets beslut

1. Uppdrar till HR-avdelningen att återkomma med status i projektet vid Personalutskottets sammanträde 2017-09-07.
2. Informationen i övrigt noteras.

§15**Övrigt****Ärendet**

HR-chef Stefan Christiansson informerar om The Working generation.

The Working generation är en plattform som samlar alla lediga jobb i Klippans kommun på en hemsida, både kommunala och privata arbetsgivare. Syfte är att man ska göra arbetssökande könsneutral.

The Working generation har fått pengar från Tillväxtverket för att starta upp sin verksamhet.

Personalutskottets beslut

Informationen noteras.
