


Plats och tid	Vita huset 2, kl. 13:30-15:40
Beslutande ledamöter	Johan Pettersson (S) (ordförande) Christer Johansson (C) Kerstin Persson (S) Roger Sjunner (MP) Hans Bertil Sinclair (M) (vice ordförande)
Övriga närvarande	Stefan Christiansson (HR-chef) Mikael Sjöholm (sekreterare) Mattias Säflund (verksamhetschef frivilliga skolformer) §4 Ebba Krumlinde (projektledare) §6 Sara Sellerfors (enhetschef, Arbetsmarknad och utveckling) §4 Johan Thümmel (IT-chef) §5
Utses att justera	Hans Bertil Sinclair
Justeringens plats och tid	Kansliavdelningen , 2018-02-14 13:00

Sekreterare



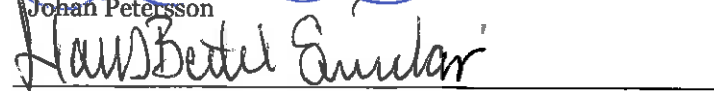
Mikael Sjöholm

Ordförande



Johan Pettersson

Justerande



Hans Bertil Sinclair

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskott

Sammanträdesdatum 2018-02-08

**Datum för anslags
uppsättande** 2018-02-15 **Datum för anslags
nedtagande** 2018-03-09

**Förvaringsplats för
protokollet** Kommunkansliet

Underskrift



Mikael Sjöholm

Innehållsförteckning

- § 1 Personalstatistik 2017
- § 2 Löneöversyn 2018
- § 3 Förmånsklippan
- § 4 Organisation för arbetsmarknadsfrågor
- § 5 It 4 K
- § 6 Rätt kompetens

§ 1
Personalstatistik 2017

KS 2018.0099

Ärendet

HR-chef Stefan Christiansson informerar om personalstatistik 2017 enligt nedan, siffror är per 2017-12-31 om inget annat anges.

Antal anställda

Kvinnor	78,70%
Män	21,20%
Totalt	1508 tillsvidareanställda inkl. månadsanställda

Genomsnittliga sysselsättningsgraden

Kvinnor	88,12%
Män	92,29%

Sysselsättning

Heltid	60,40%
Deltid	39,60%

Anställningsform

Tillsvidareanställda	80,40%
----------------------	--------

Antal Visstidsanställda

Kvinnor	18,70%
Män	25,90%
Totalt	20,20%

Ålder - medel

Män	46
Kvinnor	47
Medelålder	46

Medellön

Kvinnor	28 644
Män	31 906
Total	29 336

Personalomsättning

Omsättning	9,81
------------	------

Sjukfrånvaro i procent	2017	2016
BUF	4,7	5,1
Soc	7,69	8,8
KLF	0,67	1,4
Tekniska	5,66	5,02
Kultur & Fritid	3,76	5,76
Plan& Bygg	1,71	1,31
Totalt	5,83	6,6

Sjukfrånvaro efter ålder

< 29 år	4,85%
30-49 år	6,32%
> 50 år	5,56%
Totalt	5,83%

Kort sjukfrånvaro t o m dag 59

Kvinnor	3,82%
Män	2,22%
Totalt	3,45%

Lång sjukfrånvaro from dag 60

Kvinnor	2,82
Män	0,93
Totalt	2,38

Friskvård

Kronor 915 307

"Personer har nyttjat hela eller en del av sitt bidrag" 40%

Beställningar, antal 930

Medeluttag/person i kronor 984

Från den 1 juni höjdes beloppet från 1000 till 2000 kr /person.
Beslutsunderlag

HR-chef Stefan Christianssons tjänsteskrivelse 2018-02-01.

Förslag till beslut

Noterar informationen.

§ 2**Löneöversyn 2018**

KS 2018.0100

Ärendet

Löneöversyn 2018 löper planenligt och beräknas vara klar på utsatt tid.

HR-chefen redogör för lönebildning och berättade att årets avtal är så kallat sifferlöst avtal för AKV, Hälso- och Sjukvård och Akademiker-Alliansen. För Kommunals område är det 535 kr + 150 kr utvidgad usk. Lärarnas Samverkansråds avtal är inte klart.

Medarbetarsamtal och löneförberedandesamtal ska vara klart till den siste februari. Ny lön beräknas att betalas ut i april för samtliga avtalsområde förutom Kommunal som kommer att betalas ut i maj månad. För Lärarnas Samverkansråd är det inte klart när ny lön betalas ut.

Beslutsunderlag

HR-chef Stefan Christianssons tjänsteskrivelse 2018-02-01.

Förslag till beslut

Noterar informationen.

§ 3**Förmånsklippan**

KS 2016.0118

Ärendet

Förmånsklippan är en portal som presenterar samtliga anställningsförmåner, friskvårdsmöjligheter och personalrabatter som anställda i Klippans kommun har tillgång till. Statistik för användandet av portalen presenteras.

Beslutsunderlag

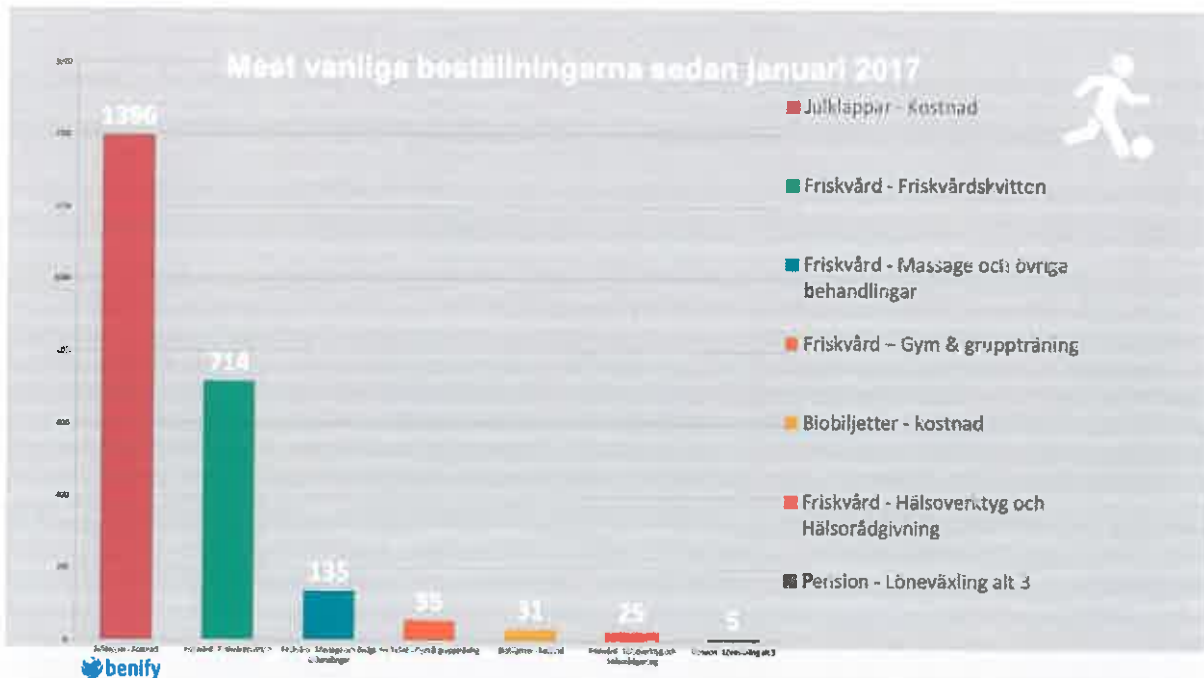
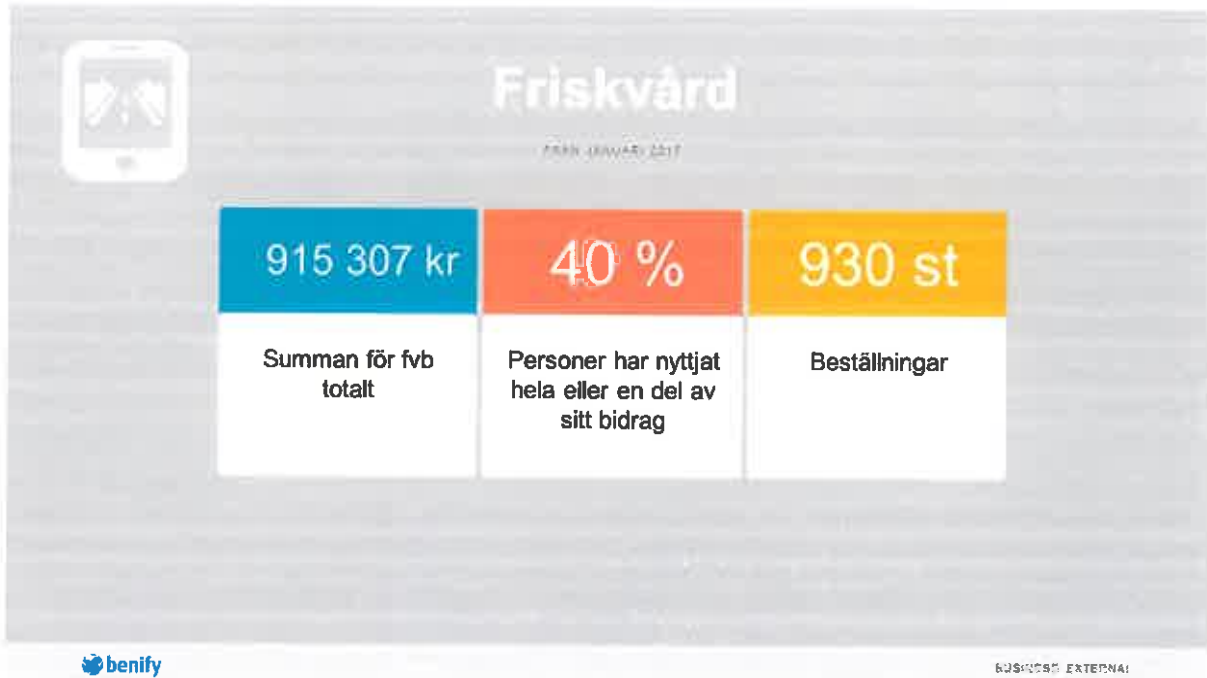
HR-chef Stefan Christianssons tjänsteskrivelse 2018-02-01.

Statistik för perioden januari - december 2017, bilaga Pu § 3/18.

Förslag till beslut

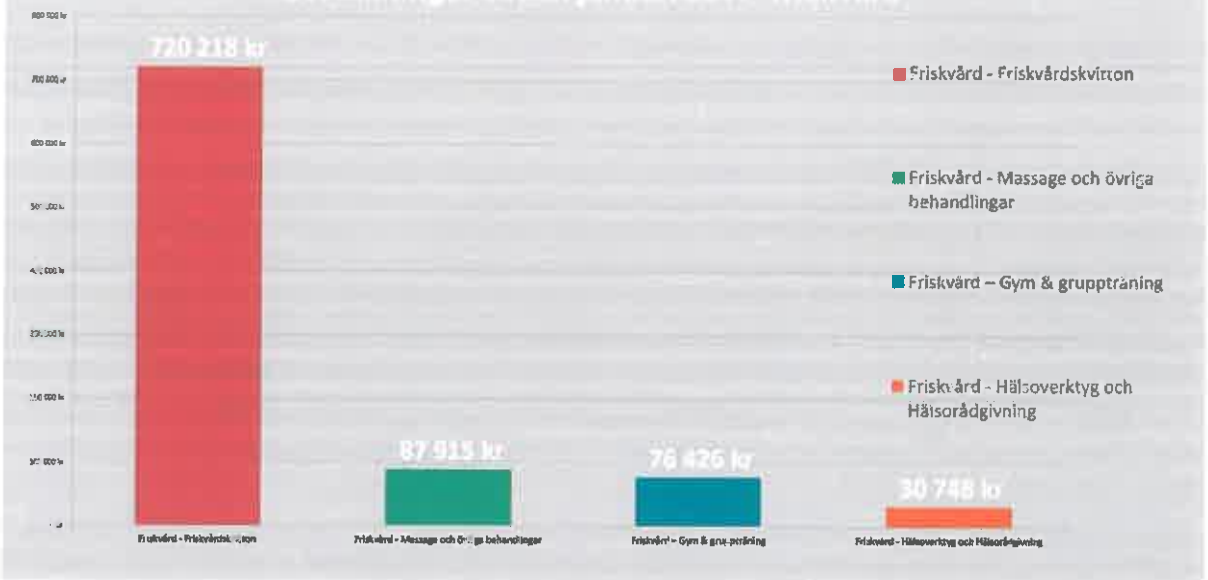
Noterar informationen.

Statistik förmånsklippan för perioden januari – december 2017

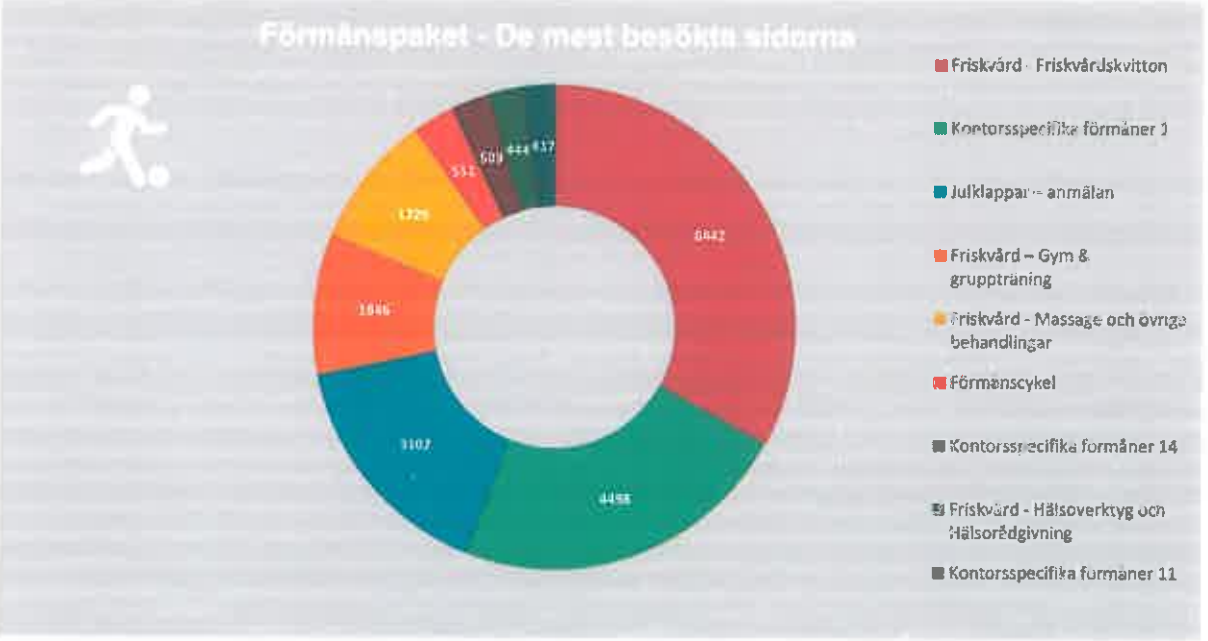


2018

Beställningar sedan januari 2017- friskvård



Förmånspaket - De mest besökta sidorna



QdV3

§ 4**Organisation för arbetsmarknadsfrågor**

KS 2016.1484

Ärendet

Enheten för Arbetsmarknad och utveckling, enhetschef Sara Sellerfors informerar om enhetens organisation, uppdrag och aktuell status i Extratjänster och Kraftsamling ungdomar.

Projektet hela vägen från Arbetsförmedlingen:

- 28 personer igång.
- 1/3 är personer med mycket dålig svenska, dessa personer kommer det att samarbetas med Vux och SFI för att ge en djupare språklig förutsättning.
- Alla deltagare är kartlagda.
- Arbetsförmedling är nöjda med starten och det upplägget Klippans kommun har.

Extratjänster: Totalt är det ca 20 extra tjänster och dessa finns inom vården, fler tjänster kommer framöver.

Kraftsamling: Totalt 8 st

Sommarungdomar: Arbetsmarknads- och utvecklingsenheten kommer tillsammans med HR-avdelningen vara ansvariga för detta och arbetar fram strategier.

Navigatorcentrum kommer vara huvudansvariga.

Ungdomsprojektet från Arbetsförmedlingen, 15 platser.

Beslutsunderlag

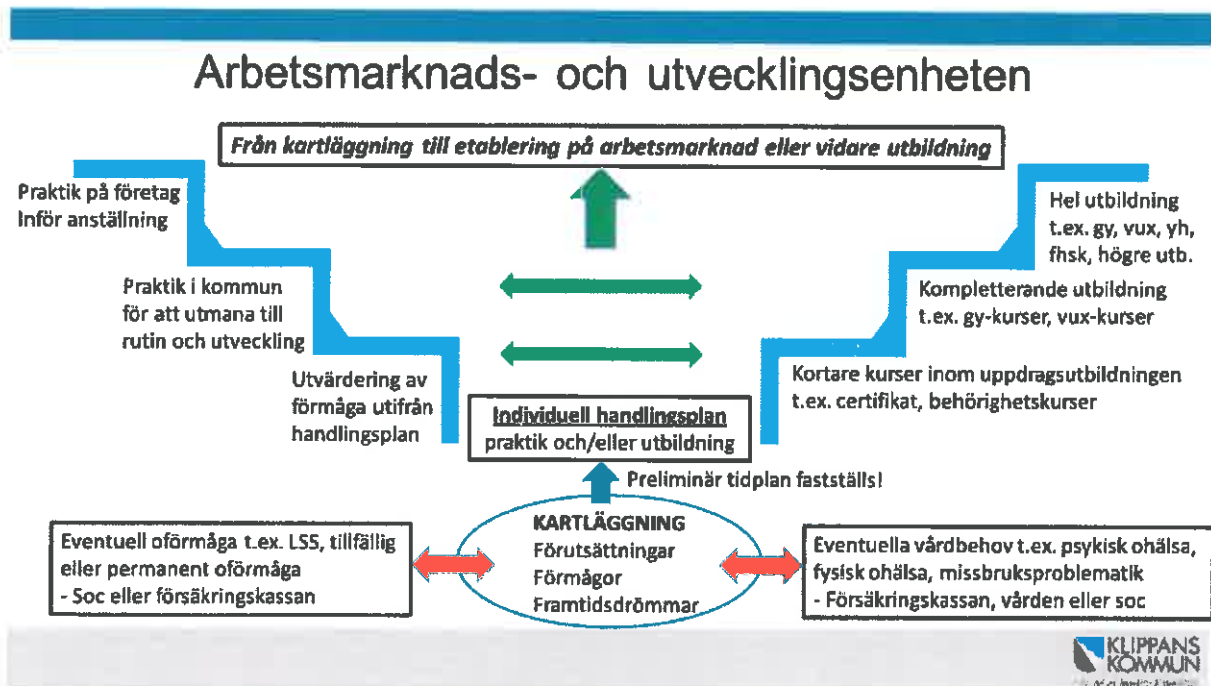
HR-chef Stefan Christianssons tjänsteskrivelse 2018-02-01.

Redovisning av arbetsmarknadsfrågor, bilaga Pu § 4/18.

Förslag till beslut

Noterar informationen.

Redovisning av organisation arbetsmarknadsfrågor.



Arbetar med att försöka finna en väg in "One stop shop" Försäkringskassan, Skatteverket, Migrationsverket, Arbetsförmedlingen, Region Skåne

"En väg in" - nära samverkan ett recept för framgång



en del av familjen Hålsjöborg

Arbetsmarknads- och utvecklingsenheten

Kommunal verksamhet

Näringslivet

Föreningslivet

Andra kommuner



Arbetsförmedlingen



Försäkringskassan



Skatteverket



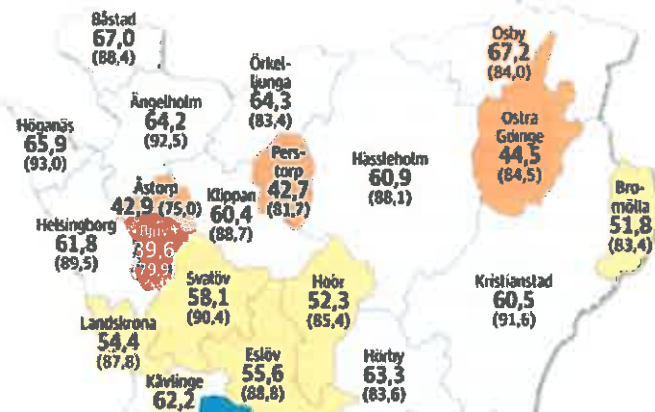
Handwritten signature

Vi utvecklar verksamheten målmedvetet...

Andel som fullföljt gymnasiet vid 20 års ålder (procent).

■ -40 ■ 40-49 ■ 50-59 ■ 60-69 ■ 70-79 ■ 80-

Andel som fullföljt gymnasiet vid 20 års ålder (siffran inom parentes är andelen som fullföljt gymnasiet vid 25 års ålder efter kompletterande studier.)



213

§ 5**It 4 K**

KS 2014.0677

Ärendet

De fyra kommunerna i 4 K, Klippan, Bjuv, Åstorp och Perstorp har beslutat om en gemensam IT-organisation.

It chef Johan Thümmel redovisar hur IT 4 K kommer att arbeta.

- Infrastruktur.
- Support 24/7 service med självhjälpssystem och portal där användaren kan följa sitt ärende.
- Drift, leverans av tjänster för system.
- Utveckling, utbildning.

Johan har kartlagt kunskapen hos nuvarande It organisation i respektive kommun. Supportchef saknas i den nya organisationen.

Tidsplan, uppstart av support 1 april samt inflyttning i nya lokaler maj-juni 2018.

Beslutsunderlag

HR-chef Stefan Christianssons tjänsteskrivelse 2018-02-01.

Förslag till beslut

Noterar informationen.

§ 6
Rätt kompetens

KS 2017.0089

Ärendet

Klippans kommun har påbörjat ett projekt med syfte att kartlägga kompetens, arbetsformer m.m. inom kommunens verksamheter för att bedöma dels nuvarande kompetenser och kommande kompetensbehov.

Projektledare Ebba Krumlinde föredrar kartläggningen.

Bakgrund:

- Fattas 500 000 medarbetare år 2023
- Attraktiv arbetsgivare
- Kompetensförsörjningen inom verksamheterna
- Kunna ge den service vi ska till kommuninvånarna

Mål:

- Implementering av nya yrkesroller i organisationen.

Syfte:

- Säkra personalförsörjningen på lång sikt.
- Att olika yrkesroller ges en högre status.
- Att arbetslösheten sänks.
- Skapa en förbättrad integration.
- Högre kvalitet och lägre kostnader inom verksamheterna.

Formell kompetens	Basal kompetens
Utbildning	Erfarenhet/färdighet
Lämplighet	Lämplighet

Vad har gjorts:

- Projektplan antagen
- Kommunikation internt och externt
- SWOT analys
- APT
- Påbörjat genomlysningen

Nuläge:

- Genomlysning
- Socialförvaltningen – nästan klar
- Barn- och utbildningsförvaltningen – samlar in material
- Tekniska förvaltningen
- Kultur- och fritidsförvaltningen
- Kommunstyrelseförvaltningen

Vägen framåt:

- Ut och informera på fler APT
- Fortsätta med genomlysning
- Analysera och komma med förslag
- Avslut

Beslutsunderlag

HR-chef Stefan Christianssons tjänsteskrivelse 2018-02-01.

Förslag till beslut

Noterar informationen.
