
VÄLKOMMEN

Datum och tid: 2018-04-05, kl 13:30

Plats: Yllet 1

Ledamot som är förhindrad att närvara vid sammanträdet ska ringa in sin personliga ersättare.

Johan Pettersson (S)

Ordförande

1. Val av justerare**2. Alkohol- och drogpolicy för Klippans kommun****Sammanfattning**

Hanteringen av Hälsodeklaration och alkohol/drogtest har efterhand blivit svår och har förlorat sitt värde då vi ofta, för att korta ner tiden för rekrytering, inte kan invänta resultatet. Ett avtal om slumpvisa tester på samma sätt som skolorna har, fyller ändamålet att hitta missbruk betydligt bättre. Klippans kommun är den enda kommunen i Familjen Helsingborg som har kvar alkohol och drogtest vid anställning.

Beslutsunderlag

HR-chef Stefan Christianssons tjänsteskrivelse 2018-03-28.
Alkohol- och drogpolicy för Klippans kommun.

Förslag till beslut

Uppdra åt HR-avdelningen att ta fram förslag till ny rekryteringspolicy och ny alkohol- och drogpolicy för Klippans kommun.

3. Statistik inom HR-området för Familjen Helsingborg**Sammanfattning**

HR-konsult Mikael Sjöholm föredrar statistik inom HR-området för Familjen Helsingborg.

Beslutsunderlag

HR-chef Stefan Christianssons tjänsteskrivelse 2018-03-28.

Förslag till beslut

Notera informationen.

4. Aktuella rekryteringar**Sammanfattning**

HR-chef Stefan Christiansson informerar om pågående och kommande rekryteringar av chefer och nyckelpersoner.

Beslutsunderlag

HR-chef Stefan Christianssons tjänsteskrivelse 2018-03-28.

Förslag till beslut

Notera informationen.

5. Heltid som norm**Sammanfattning**

Projektledare Monica de Val ger en lägesrapport.

SKL och Kommunal har i den centrala löneöverenskommelsen en del som handlar om att skapa fler heltidsarbetande i kommunerna. I Klippan driver vi tillsammans med lokala företrädare ett projekt för Klippans kommun.

Beslutsunderlag

HR-chef Stefan Christianssons tjänsteskrivelse 2018-03-28.

Förslag till beslut

Notera informationen.