

**Plats och tid** Kommunhuset i Klippan, kl. 13.30–14.30

**Beslutande** Johan Pettersson (S), ordförande  
Kenneth Dådring (M)  
Christer Johansson (C)

**Övriga närvarande** Kerstin Persson (S)  
Tommy Cedervall (FP)  
Stefan Christiansson, personalchef  
Lina Strömblad, sekreterare

**Utses att justera** Kenneth Dådring (M)

**Justeringens plats och tid** Kommunhuset 2015-04-23, kl 8.00

**Sekreterare**

---

Lina Strömblad

**Ordförande**

---

Johan Pettersson

**Justerare**

---

Kenneth Dådring

---

#### ANSLAG/BEVIS

**Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag**

<b>Organ</b>	Klippans kommun, Personalutskott		
<b>Sammanträdesdatum</b>	2015-04-16		
<b>Datum för anslags uppsättande</b>	2015-04-23	<b>Datum för anslags nedtagande</b>	2015-05-15
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Kommunledningsförvaltningen i Klippan		
<b>Underskrift</b>	Lina Strömblad		

---

**Innehållsförteckning:**

- § 1 Ärendefördelning Personalutskottet
- § 2 Process Arbetsmiljöplan 2015/2016
- § 3 Rekryteringsläget chefstjänster
- § 4 Dialog med fackförbund
- § 5 Samverkan
- § 6 Sjukfrånvaro, statistik
- § 7 Sommarjobb
- § 8 Chefsbyten inom Socialförvaltningen
- § 9 Fullmäktigemål 2016-2018

**§ 1****Ärendefördelning Personalutskottet**

KS 2015.0561.010

**Ärendet**

I förslag till uppdrag för Personalutskottet står:

Personalutskottet företräder kommunen som arbetsgivare och svarar för att bereda frågor avseende kommunens personalpolitik som bl.a. inkluderar arbetsmiljö-, jämställdhets- och mångfaldsfrågor, likabehandling inkluderande olaga diskriminering samt hälsofrågor. Utskottet är beredningsorgan även beträffande lokala kollektivavtal av principiell betydelse inklusive löneöversyn, pensionsfrågor m.m.

Ändringar i ”Delegationsordning för Kommunstyrelsen”:

Punkt 2: Tillämpning av reglemente om Ekonomiska förmåner till förtroendevalda Personalutskottet

Ändringar i ”Delegationsordning för personalärenden”:

Punkt 1: Beslut i organisationsärenden, mellan förvaltningar, som innebär personalförändringar Personalutskottet

Punkt 8: Belöningar för förslagsverksamhet Personalutskottet

Punkt 10: Som ovan men vid oenighet Personalutskottet

**Beslutsunderlag**

Personalkontorets power pointpresentation, 2015-04-16

**Personalutskottets förslag till Kommunstyrelsen**

1. Godkänna ansvarsområde för Personalutskottet avseende beredning av ärenden enligt ovan.
2. Godkänna ändringar i ”Delegationsordning för Kommunstyrelsen” och i ”Delegationsordning för personalärenden”avseende beslut i enlighet med Personalutskottets uppdrag.

\_\_\_\_\_

**§ 2**  
**Process Arbetsmiljöplan 2015/2016**  
KS 2015.0562.003

**Ärendet**

Personalchef Stefan Christinasson ger en presentation av hur arbetsmiljöarbetet fortskrider och informerar samtidigt om Klippans kommuns samarbete med Feelgood. Beräknad årlig kostnad för företagshälsovård uppgår till ca 1 600 000 kronor. Med tanke på ekonomiska vinster är främjande/förebyggande insatser att föredra.

Främjande insatser är inriktade på hälsoarbete. Förebyggande insatser är inriktade på åtgärder för att upptäcka och undvika sjukdomstillstånd. Efterhjälpande insatser hanterar händelse som har inträffat.

Klippans kommun jobbar aktivt med att arbeta fram ett förslag till Arbetsmiljöplan 2015/2016. Under våren 2015 arbetar Chefsgruppen med att besvara arbetsmiljöenkäter och under hösten 2015 fortsätter deras arbete i form av workshops. Chefsgruppens arbete ska mynna ut i en arbetsmiljöplan.

**Beslutsunderlag**

Personalkontorets power pointpresentation, 2015-04-16

**Personalutskottets beslut**

Noterar informationen.

\_\_\_\_\_

**§ 3**  
**Rekryteringsläget chefstjänster**  
KS 2015.0563.012

**Ärendet**

Personalchef Stefan Christiansson informerar om arbetet med att rekrytera nya chefer.

Rekrytering av kultur-och fritidschef r i fas och har mynnat ut i att två kandidater, båda med tjänster liknande den de söker, kommer att fylla i GarudaProfilen samt delta i dialog kring resultatet. Beslut om tillsättning tas i Kommunstyrelsens arbetsutskott 2015-04-21.

En andra rekryteringsomgång av ekonomichef är i fasan att den anlitate rekryteringsfirman har tagit två kandidater vilka intervjuas i en första omgång 2015-04-20-.

Även rekrytering av skolchef har resulterat i att två kandidater presenterats och intervjuats. Avstämning och fortsatt process med referenstagning löper. Extern rekryteringsfirma hanterar även denna process.

Personalchef Stefan Christiansson informerar om goda erfarenheter, i form av minskad arbetsbörda, främst minskad administration, av att anlita en rekryteringsfirma.

**Personalutskottets beslut**

Noterar informationen.

\_\_\_\_\_

**§ 4**  
**Dialog med fackförbund**  
KS 2015.0564.010

**Ärendet**

Kerstin Persson (S) informerar om diskussion med fackförbund och berättar att det finns intresse från fackförbund att ha en levande dialog dels med kommunalrådet men även med Personalutskottet.

För att höja kunskapsnivån och samarbetsnivån finns förslag på att fackförbund och arbetsgivare kan mötas genom t ex workshops, föreläsningar och utbildningsdagar.

**Personalutskottets beslut**

Uppdrar åt Personalkontoret att ta fram förslag på innehåll för gemensamma utbildningstillfällen för fackförbund och arbetsgivare.

\_\_\_\_\_

**§ 5**  
**Samverkan**  
KS 2015.0565.021

**Ärendet**

Fackförbunden har aviserat att de anser att det är av vikt att ha en fungerande relation med arbetsgivaren.

**Personalutskottets beslut**  
Noterar informationen.

\_\_\_\_\_

**§ 6**  
**Sjukfrånvaro, statistik**  
KS 2015.0566.013

**Ärendet**

Personalchef Stefan Christiansson presenterar sjukfrånvaron och inleder med att informera om att sjukfrånvaron har gått från 6.51 (2014) till 5.81 (2015).

För de olika förvaltningarna gäller följande siffror:

Barn- och utbildningsförvaltningen: 4.57

Kommunledningsförvaltningen: 2.5

Kultur och fritidsförvaltningen: 2.64

Socialförvaltningen: 8.73

Tekniska förvaltningen: 2.95

För att bättre kunna göra riktade insatser kan en djupare analys av sjuktalen göras, för att hitta orsaker, samband och för att eventuellt göra riktade åtgärder. Förslag finns på att föra medarbetardialog på individ-, grupp- och organisationsnivå, omarbeta medarbetarenkäten, genomföra en ledarundersökning och göra en ännu djupare analys av statistik som visar på större sjukfrånvaro än förväntat.

**Personalutskottets beslut**

Uppdrar åt personalchef Stefan Christiansson att informera löpande om vidare insatser.

\_\_\_\_\_



**§ 7****Sommarjobb**

KS 2015.0567.010

**Ärendet**

Personalchef Stefan Christiansson informerar kring Klippans kommuns sommarjobb för ungdomar:

Ungdomar födda 1996-1998, folkbokförda i Klippans kommun och aldrig tidigare jobbat i Kommunens verksamheter erbjuds t o m 2 mars 2015 att söka jobb med omfattning 75-100% i 3 till 4 veckor under perioden 15 juni till 16 augusti.

I år beräknas 70 ungdomar kunna erbjudas jobb; att jämföra med 64 ungdomar föregående år. Lönen kommer att vara avtalsenlig om 77 kronor i timmen inklusive semesterersättning. Till de 70 platser som beräknas finnas fanns den 2 mars 175 sökande varav 145 av dessa ansågs vara behöriga att söka.

När alla platser är fördelade i slutet av april kommer Personalkontoret att ge besked via e-post till samtliga sökande vare sig man har fått jobb eller inte. Därefter kommer ett erbjudande om jobb att skickas hem med post till de ungdomar som erbjuds jobb.

Varje sommarungdom tilldelas minst en handledare på arbetsplatsen. Handledaren har till uppgift att visa vad jobbet innebär, vara kontaktperson samt finnas till hands för att skapa trygghet. Samtliga handledare kommer att bjudas in till en handledarträff inför uppdraget att handleda sommarungdom.

Ingen information finns kring huruvida det även i år finns särskilda platser för ungdomar med funktionshinder eller inte. Däremot har reaktionerna från arbetsgivare tidigare år enbart varit positiva.

**Personalutskottets beslut**

Uppdrar åt Personalkontoret att ta fram och presentera arbetet med praktikplatser för gymnasiesärskolans yrkesprogram.

## § 8 Chefsbyten inom Socialförvaltningen

KS 2014.0142.023

### Ärendet

Under kort tid lämnade fyra (4) personer Socialförvaltningen varav tre (3) tjänstgjorde som enhetschef inom Socialförvaltningen. Av denna anledning lämnade Socialdemokraterna 2014-03-11 in motion ”Angående chefsbyten inom socialförvaltningen” ställd till Kommunfullmäktige:

”Socialförvaltningens verksamhet riktar sig till de mest utsatta i samhället, äldre med behov av stöd, personer med funktionsnedsättning och människor med missbruksproblem med flera. Därför är det viktigt att förvaltningen har möjlighet att bedriva en bra verksamhet.

Vi vet att chef och annan ledning har stor betydelse för hur resten av verksamheten mår. Känns arbetssituationen hos ledningen osäker är det en risk att detta spiller över på medarbetarna och därigenom vidare till de Klippanbor som är beroende av verksamheten.

Vi har upplevt att det varit stor omsättning på chefer, på avdelnings- och enhetsnivå. Vi anser det är viktigt att det utreds varför så många chefer valt att sluta arbeta i Klippan. Det är naturligt med viss rotation av personal på alla nivåer men inte hur mycket som helst.

Kommunstyrelsen föreslås besluta

- att uppdra åt kommunstyrelsen att utreda vad det beror på att chefer slutat på socialförvaltningen
- att Socialnämnden fått i uppdrag att åtgärda eventuella anledningar för chefsavhoppen.”

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar 2014-04-16 att uppdra åt kommunledningsförvaltningen att inkomma med svar på motionen.

### Beslutsunderlag

Socialdemokraternas motion 2014-03-11

Protokollsutdrag Kommunstyrelsens arbetsutskott § 100/14

### Personalutskottets beslut

Uppdra åt Personalkontoret att senast innan nästa möte med Tekniska utskottet inkomma med förslag till svar på motionen.

**§ 9****Förslag till Fullmäktigemål 2016-2018**

KS 2015.0195.041

**Ärendet**

Kommunalråd Kerstin Persson (S) redogör för tankar kring Fullmäktigemålen 2016-2018.

Kommunstyrelsens arbetsutskott kommer att kalla utvecklingsstrateg Anders Ebbesson till temamöte 2015-04-22 för att ta fram förslag på nämndsmål som harmonierar med Fullmäktigemål 2016-2018. Parallellt kommer Chefsgruppen att arbeta med samma uppgift. Därefter kommer politiker och tjänstemän att ta fram förslag på nämndsmål att godkännas av Kommunstyrelsen.

**Beslutsunderlag**

Protokollsutdrag Kommunstyrelsen § 66/15

**Personalutskottets förslag till Kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen beslutar:

Överlämnar, utan eget förslag, till Kommunstyrelsen att besluta om nämndsmål för Personalutskottet.

\_\_\_\_\_