

Sammanträdesdatum
2010-04-28Paragrafer
109-112

Plats och tid Kommunhuset i Klippan, Onsdag 28 april kl 13.30-16.30

Beslutande Bengt Svensson, ordförande
Annika Ingelström-Nilsson, tjug i st f Bengt Alfredsson
Bodil Andersson
Rune Persson
Eva Stjärnlind

Övriga närvarande Jens Westring, ej tjug ersättare
Kerstin Persson, ej tjug ersättare
Evy Arvidsson, sekreterare
Hans-Åke Lindvall, kommundirektör
Marianne N Claesson, personalchef

Utses att justera Eva Stjärnlind

Justeringens plats och tid Kommunkansliet, onsdag 20 maj 2010

Sekreterare

Evy Arvidsson

Ordförande

Bengt Svensson

Justerare

Eva Stjärnlind

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Klippans kommun, Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2010-04-28

Datum för anslags uppsättande 2010-05-20 **Datum för anslags nedtagande** 2010-06-11

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet i Klippan

Underskrift Elisabeth Olsson

Sammanträdesdatum
2010-04-28

Innehållsförteckning:

- § 109 Personalfrågor
- § 110 Personalekonomisk redovisning (PEK)
- § 111 CEMR
- § 112 Ledartäthet

Sammanträdesdatum
2010-04-28**§ 109**
Personalfrågor**Personalkontorets organisation**

Personalchefen Marianne N Claesson redovisar personalkontorets bemanning och pågående insatser våren 2010. Kontoret säljer följande tjänster

- 0,25 tjänst till Söderåsens miljöförbund
- 0,30 tjänst till Örkelljunga kommun
- 1,0 tjänst till Kävlinge kommun

Samtidigt köper kontoret 0,20 tjänst (pensionshandläggning) av Helsingborgs kommun.

Marknadsföringsfilm

En film som tagits fram för marknadsföring av att arbeta i Klippans kommun visas. Filmen är utlagd på hemsidan och Youtube

Arbetsvärdering

Genomförd arbetsvärdering/lönekartläggning enligt jämställdhetslagen redovisas. Personalkontoret har anlitat personal från Sysarb att leda arbetet, som genomförts med ett värderingssystem som heter MIA (marknad, individ och arbete), vilket också använts av grannkommunerna. Inga osakliga löneskillnader ur ett jämlikhetsperspektiv har framkommit.

Löneöversyn

För 100 medarbetare inom Vårdförbundet och Akademikeralliansen, som har avtal, är nu årets lönerevision klar. Utfallet blev 2,31 %.

Sammanträdesdatum
2010-04-28**§ 110**
Personalekonomisk redovisning (PEK)
KS 2010.0221.042**Ärendet**

Personalkontoret har för 6:e året i rad sammanställt personalekonomisk berättelse för kommunen för 2009.

Beslutsunderlag

Personalekonomisk berättelse 2009

Arbetsutskottets förslag till beslut:

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna personalekonomisk berättelse för 2009.

Sammanträdesdatum
2010-04-28**§ 111**
CEMR
KS 2008.211.026**Ärendet**

SKL har i skrivelse inkommen 2009-04-27 informerat om CEMR-deklarationen, den europeiska deklarationen med 30 artiklar för jämställdhet på lokal och regional nivå med förhoppning om att ett undertecknande tas upp i kommunen. SKL har av Regeringen tilldelats 125 milj kr för att under 2008-2010 stödja kommuner, landsting och regioner i arbetet med att göra sina verksamheter jämställda. Bland kriterierna för att få del av dessa medel är ett politisk beslut att underteckna CEMR-deklarationen.

Personalchefen har i yttrande 2010-04-26 redovisat genomförda insatser och dialoger inom organisationen inom det aktuella området enligt bilaga Au § 111/10.

Beslutsunderlag

SKL:s skrivelse 2009-04-27 med CEMR-deklarationen
Personalkontorets yttrande med förslag till beslut 2010-04-26, bilaga Au § 111/10.

Beslut

Arbetsutskottet beslutar

att inte anta Europeisk deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå samt

att kommunens verksamheter har i uppdrag att i sin verksamhetsutveckling ta hänsyn till deklarationens innehåll och innebörd.

Sammanträdesdatum
2010-04-28**§ 112**
Ledartäthet**Ärendet**

Kommundirektören redovisar en sammanställning över kommunens samtliga ledare och hur många medarbetare dessa har. Kommunen har 70 ledare med 1395 medarbetare på totalt 150 olika arbetsställen. Snittet är 21 medarbetare per ledare. 2 st ledare har dock fler än 50 medarbetare och 14 st har fler än 35 medarbetare.

Beslutsunderlag

Kommundirektörens organisationsskiss.

Beslut

Arbetsutskottet beslutar

att ingen arbetsledare bör ha mer än 30 anställda och att det ska finnas alldeles särskilda skäl om en arbetsledare har fler än 40 anställda.

Sammanträdesdatum
2010-04-28