

Ledarpolicy

Antagen 2013-03-01

Ledarpolicyn är till för att skapa mening, förståelse och hanterbarhet i ledarskapet. Den beskriver förväntningarna på våra ledare och det förhållningssätt vi önskar. Vår huvuduppgift är att producera resultat. Därför uppmanar policyn till handling!

Det visar vi genom att:

Invånarna i fokus

Vi är lyssnande, öppna och medmänskliga. Vi ser inte bara den egna **helheten** utan också andras; kommunen i stort, invånarnas, enhetens, förvaltningens och hela kommunförvaltningens.

Professionalitet

Vi är **objektiva**, **opartiska** och **forskningsinriktade** i vårt agerande. Vi ansvarar för **utveckling** av verksamheten. Vi är fokuserade på verksamhetens **mål** och har **mod** att agera och fatta beslut även i svåra situationer. Vi levererar **rätt kvalitet** utifrån beställning och uppdrag.

Respektera politiken

Vi som har direktkontakt med förtroendevalda verkar i kontinuerlig dialog för **tydliga roller** i samarbetet. Vi har före beslut en **hög integritet** och presenterar alltid fullständiga beslutsunderlag. Efter beslut visar vi alltid full **lojalitet**.

Prestigelöshet

Vi agerar med **ödmjukhet** och **empati** både utåt och inåt.

Tydlighet och motivation

Vi ser till så att alla känner en **delaktighet** i verksamhet och utveckling. Vi är **tillåtande** mot goda försök och prövande av nya vägar samt förstående och toleranta mot omedvetna fel. Vi ser till så att organisationen står för ett **gott bemötande** och är i detta och andra sammanhang **förebilder** för medarbetarna.

Policyn skall användas kontinuerligt i samtal om ledarskapet. Den skall särskilt användas vid rekrytering, vid medarbetarsamtal och som grund för lönekriterier för ledare/chefer.