

Plats och tid Kommunhuset i Klippan, kl 15.45-18.00

Beslutande

Bengt Svensson, ordförande
Bengt Alfredsson
Annika Ingelström-Nilsson tjug i st f Bodil Andersson
Rune Persson
Johan Pettersson, tjug i st f Eva Stjärnlind

Jens Westring , ej tjug ersättare
Kerstin Persson, ej tjug ersättare
Evy Arvidsson, sekreterare
Hans-Åke Lindvall, kommundirektör
Boje Jarl, ekonomichef
Björn Pettersson, teknisk chef
Anders Ebbesson, utvecklingsstrateg, § 208
Björn Ljungdahl, ekonom, § 208
Andreas Risberg, ekonom, § 208

Utses att justera

Johan Pettersson

Justeringens
plats och tid

Kommunkansliet i Klippan, tisdag 29 september 2009

Underskrifter

Sekreterare

.....
Evy Arvidsson

Paragrafer: 208-212

Ordförande

.....
Bengt Svensson

Justerande

.....
Johan Pettersson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Klippan kommun, kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2009-09-16

Datum för anslags
uppsättande

2009-09-30

Datum för anslags
nedtagande

2009-10-21

Förvaringsplats
för protokollet

Kommunkansliet i Klippan

Underskrift

.....
Evy Arvidsson

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2009-09-16

2

Au § 208

Dnr 2009.160.041

Resultatmål 2010 för Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens förvaltningar har upprättat förslag till resultatmål för 2010. Personalkontoret och IT-enheten har inte gjort några förändringar gentemot 2009 års resultatmål. Förslagen har sammanställts av utvecklingsstrateg Anders Ebbesson.

Arbetsutskottet beslutar

att överlämna förslag till resultatmål för 2010 enligt [bilaga A-B § 208/09](#) till kommunstyrelsen.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Klippans kommun

RM = resultatmål SG = servicegaranti

Perspektiv	Inriktningsmål	Mål Kommunledning	Mål Kommunkansli	Mål Ekonomi kontor	Mål Personal-kontor	Mål IT-enhet
Medborgare/ kund	<ul style="list-style-type: none"> ●Utökad dialog med och delaktighet för medborgarna. ●Verkan för förbättrade kommunikationer. ●Kommunen ska präglas av tilltalande och trygga miljöer med boende i attraktiva lägen. 	<p>RM <i>Vi ska genomföra åtgärder för marknadsföring av Klippan som boende- och besökskommun</i></p> <p>Mått Redovisning av genomförda åtgärder</p> <p>RM <i>Vi ska utnyttja befintliga och skapa nya arenor för kommunikation med näringslivet</i></p> <p>Mått: Antal näringslivsträffar (Mål: Egen regi 8)</p> <p>Inklusive besöksnäringen</p> <p>Antal företagsbesök (Mål: 10)</p> <p>Företagsbarometern</p> <p>Mål: Högst placering 70)</p> <p>RM <i>Vi ska samordna genomförandet av aktiviteter enligt miljömålsprogrammet och följa upp detta i miljöbokslut</i></p> <p>Mått: Redovisning av miljöbokslut</p> <p>RM <i>Vi ska samordna kommunens folkhälsoarbete och följa upp detta i välfärdsbokslut</i></p> <p>Mått: Redovisning av välfärdsbokslut</p>	<p>RM Vi ska medverka i påverkansinsatser för förbättrade kommunikationer med buss och tåg</p> <p>Mått Antal förbindelser med buss (Mål: 947/vecka)</p> <p>Mått Antal förbindelser med tåg (Mål: 260/vecka)</p>	<p>RM Hög tillgänglighet samt aktivt och kvalificerat stöd till våra användare</p> <p>Mått Nöjdhet hos användare.</p> <p>Minst betyg 4 i genomsnitt på en 5-gradig skala.</p>	<p>RM Vi skall utöka dialog och delaktighet.</p> <p>Omformuleras</p> <p>Mått Utvärdering av arbetsplatsträffar kommunen.</p> <p>Redovisa initiativ till ökad dialog LA/PA/Verksamhet.</p> <p>RM Vi skall arbeta med främjande hälsoinsatser, råd och stöd.</p> <p>Mått Uppföljning av den 99 % närvaron,</p> <p>Uppföljning av personalomsättning.</p>	<p>RM Enheten skall ha ett professionellt och engagerat bemötande av interna och externa kunder.</p> <p>Mått Andelen nöjda interna kunder i kundundersökning skall överstiga 90 %.</p>

Perspektiv	Inriktningsmål	Mål Kommunledning	Mål Kommun kansli	Mål Ekonomi kontor	Mål Personal kontor	Mål IT-enhet
Process/ arbetsätt	<p>●Vi ska stå för ett bra bemötande.</p> <p>●Mark och fastigheter ska underhållas och skötas på ett föredömligt och tekniskt optimalt sätt utifrån ett långsiktigt perspektiv.</p>	<p>RM <i>Vi ska genomföra minst 15 processanalyser och implementera minst 8 nya arbetsflödesprocesser för e-förvaltning, e-service och e-demokrati</i></p> <p>Mått Antal analyser, antal införda processer</p> <p>RM Kommunledningen ska stödja gymnasieskolans samverkan med andra kommunala och utomstående verksamheter</p> <p>Mått Redovisning av aktiviteter</p>	<p>RM Alla som ringer till Klippans kommun skall uppleva att de fått bra kontakt och ett bra bemötande vid första telefonsamtalet</p> <p>Mått Redovisning av informationsinsatser inom organisationen för spridning och uppföljning av telefonpolicy m m</p>	<p>RM <i>Genom bl a utbildning och anvisningar styra de ekonomiska administrativa processerna</i></p> <p>Mått: Antal personer som deltagit i ekonomikontorets utbildningstillfällen skall överstiga 75 st</p> <p>Mått Andelen i tid inlämnat komplett material till ekonomikontoret</p>	<p>RM Vi skall arbeta lösningsfokuserat med ett förhållningssätt som präglas av respekt, lyhördhet, god kommunikation och delaktighet.</p> <p>Mått Årlig enkät. (Mål 95 % skall vara nöjda eller mycket nöjda.)</p> <p>RM Vi skall utveckla och förbättra personal-administrativa processer.</p> <p>Mått Redovisa antalet utbildningsinsatser.</p>	<p>RM Enheten skall hög kvalitet i ärendehantering via Helpdesk.</p> <p>Mått Nyckeltal ur statistik ur kommande Helpdesk-system.</p>

Perspektiv	Inriktningsmål	Mål Kommunledning	Mål Kommun kansli	Mål Ekonomi kontor	Mål Personal kontor	Mål IT-enhet
Utveckling/ framtid	<p>●Vi ska stärka en gemensam kommunidentitet.</p> <p>●Vi ska verka för effektivare energianvändning och transporter, giftfria och resurssnåla kretslopp, hushållning med mark, vatten och bebyggd miljö.</p> <p>●Gymnasieskolans utveckling ...</p>	<p>RM Vi ska utveckla en strategi för marknadsföring av kommunen</p> <p>Mått Färdig strategi</p> <p>RM Vi ska utveckla samverkan mellan 6K, inom Skåne Nordväst och med <u>region Skåne</u> och statliga myndigheter</p> <p>Mått Redovisning av aktiviteter</p> <p>Antal nya och genomförda samverkansprojekt/-områden</p>	<p>RM Vi ska medverka till en <u>ökad informationstäthet och förenklade dialogmöjligheter på kommunens hemsida</u></p> <p>Mått Redovisning av åtgärder</p> <p>Mått Antal besök på hemsidan</p>	<p>RM Effektivisering ska ske genom utveckling/förbättring av den ekonomiska administrativa servicen</p> <p>Mått: Ekonomisystemet skall omstruktureras och digitalisering av leverantörsfakturer skall genomföras</p>	<p>RM Vi skall förbereda och profilera kommunen för kommande personalförändrings behov.</p> <p>Mått Redovisa gjorda insatser.</p> <p>RM Vi skall öka andelen anställda med önskad sysselsättningsgrad.</p> <p>Mått Årlig enkät till medarbetare med deltidsanställning.</p>	<p>RM Enheten skall arbeta aktivt för att systematiskt höja kompetensen bland kommunens anställda i användningen av informationssystem.</p> <p>Mått 90 % av de interna kunderna skall i brukarundersökning uppge att de känner att de har god kompetens och känner sig trygga i användningen av informationssystemen.</p>

Perspektiv	Inriktningsmål	Mål Kommunledning	Mål Kommun kansli	Mål Ekonomi kontor	Mål Personal kontor	Mål IT-enhet
Ekonomi	<ul style="list-style-type: none"> ● Verksamheterna ska kännetecknas av god ekonomisk hushållning och förmåga till anpassning och omprövning. ● Kommunens anställda ska vara delaktiga i sin enhets ekonomi... 	<p>RM: Varje budgetansvarig ska redovisa helårsprognos och vid avvikelser vidta åtgärder.</p> <p>RM: Avdelningens ekonomi ska behandlas vid minst 3 arbetsplatsträffar under året.</p>	<p>RM: Varje budgetansvarig ska redovisa helårsprognos och vid avvikelser vidta åtgärder.</p> <p>RM: Avdelningens ekonomi ska behandlas vid minst 3 arbetsplatsträffar under året.</p>	<p>RM: Varje budgetansvarig ska redovisa helårsprognos och vid avvikelser vidta åtgärder.</p> <p>RM: Avdelningens ekonomi ska behandlas vid minst 3 arbetsplatsträffar under året.</p>	<p>RM: Varje budgetansvarig ska redovisa helårsprognos och vid avvikelser vidta åtgärder.</p> <p>RM: Avdelningens ekonomi ska behandlas vid minst 3 arbetsplatsträffar under året.</p>	<p>RM: Varje budgetansvarig ska redovisa helårsprognos och vid avvikelser vidta åtgärder.</p> <p>RM: Avdelningens ekonomi ska behandlas vid minst 3 arbetsplatsträffar under året.</p>
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> ● Kommunen ska upplevas som en tydlig, attraktiv och god arbetsgivare med en god personalförsörjning. ● Medarbetarna ska stödjas i att se verksamheterna som delar i en helhet och därigenom stärka kommunens varumärke 	<p>RM: Vi ska öka de anställdas närvaro.</p> <p>RM: Samtliga anställda ska årligen ha ett individuellt medarbetarsamtal som resulterar i ett skriftligt uppdrag med utvecklingsplan.</p> <p>RM: Alla kommunens ledare ska i sitt uppdrag stödja alla medarbetare i att se sin verksamhet som en del i helheten</p> <p>Mått Uppföljning av skriftligt uppdrag</p>	<p>RM: Vi ska öka de anställdas närvaro.</p> <p>RM: Samtliga anställda ska årligen ha ett individuellt medarbetarsamtal som resulterar i ett skriftligt uppdrag med utvecklingsplan.</p>	<p>RM: Vi ska öka de anställdas närvaro.</p> <p>RM: Samtliga anställda ska årligen ha ett individuellt medarbetarsamtal som resulterar i ett skriftligt uppdrag med utvecklingsplan.</p>	<p>RM: Vi ska öka de anställdas närvaro.</p> <p>RM: Samtliga anställda ska årligen ha ett individuellt medarbetarsamtal som resulterar i ett skriftligt uppdrag med utvecklingsplan.</p>	<p>RM: Vi ska öka de anställdas närvaro.</p> <p>RM: Samtliga anställda ska årligen ha ett individuellt medarbetarsamtal som resulterar i ett skriftligt uppdrag med utvecklingsplan.</p>

Perspektiv	Inriktningsmål	Mål Gatu- o parkavd	Mål VA-verksamheten	Mål Fastighetsavd	Mål Kost o lokalvårdsavd
Medborgare/ kund	<ul style="list-style-type: none"> ●Utökad dialog med och delaktighet för medborgarna. ●Verkan för förbättrade kommunikationer. ●Kommunen ska präglas av tilltalande och trygga miljöer med boende i attraktiva lägen. 	<p>RM: SG: Snöröjning ska påbörjas när snödjupet uppgår till 3-5 cm på GC-vägar till skolor och arbetsplatsområden, på infartsgator, gator med busstrafik och större parkeringsplatser. På andra gator, GC-vägar och parkeringsplatser ska start ske vid snödjup 6-8 cm. Arbetet ska utföras med den intensitet som krävs för att röjningen ska vara avklarad inom 4 timmar respektive 12 timmar efter snöfallets slut. Mått: Kontroll av dagboken för vinterväghållning.</p> <p>RM: Lekplatserna ska skötas och vara utrustade så att kraven i svensk standard uppfylls. Vart 3-4 år ska respektive lekplats förnyas genom utbyte eller uppgradering av lekredskap. Mått: Kontroll av besiktningssprotokoll och förnyelse av antal lekredskap.</p>	<p>SG: Dricksvattnet ska vara tjänligt (bästa betyg) när det gäller bakterieförekomst. Vattentrycket i förbindelsepunkten ska normalt ligga mellan 1,5 och 7,0 bar och akuta avbrott i leveransen ska vara mycket sällsynt (i snitt högst vart tredje år) och då vara som längst i 10 timmar.</p> <p>RM: Dricksvattnet ska vara tjänligt (bästa betyg) när det gäller bakterieförekomst. Mått: Analyser som redovisas till Länsstyrelsen.</p> <p>RM: Vattentrycket i förbindelsepunkten ska normalt ligga mellan 1,5 och 7,0 bar. Mått: Loggning av vattentryck.</p>	<p>RM: Vid felanmälan ska mottagningsbesked ges inom 2 arbetsdagar och besked om åtgärd och tidplan inom 2 arbetsveckor. Mått: Uppföljning i felanmälningsystemet.</p>	<p>RM: Kunderna ska erbjudas tjänster till bästa möjliga kvalitet enligt överenskommelser om servicenivå och priser. Mått: Utvärdering av årlig enkät till 10 % av antalet kunder.</p> <p>RM: Tillhandahållna tjänster ska uppfylla Livsmedelsverkets rekommendationer. Mått: Kontroll av matsedlar, recept och livsmedelskvalitet.</p>

		<p>RM: Byggfärdiga tomter ska erbjudas i de tre kommundelarna.</p> <p>Mått: Löpande uppföljning.</p>	<p>RM: Akuta avbrott i leveransen ska vara mycket sällsynt (i snitt högst vart tredje år) och då vara som längst i 10 timmar.</p> <p>Mått: Kontroll av journal för vattenläckor och strömavbrott.</p>		
--	--	--	---	--	--

Perspektiv	Inriktningsmål	Mål Gatu- o parkavd	Mål VA-verksamheten	Mål Fastighetsavd	Mål Kost o lokalvårdsavd
Process/ arbetssätt	<ul style="list-style-type: none"> ●Vi ska stå för ett bra bemötande. ●Mark och fastigheter ska underhållas och skötas på ett föredömligt och tekniskt optimalt sätt utifrån ett långsiktigt perspektiv. 	<p>RM: Underhållsplanen för beläggningsunderhåll ska uppdateras för åren 2010--2014. Mått: Kontroll av genomförandet.</p> <p>RM: Skötselplanen för parkanläggningar ska slutföras och därefter utgöra detaljerat planeringsunderlag. Mått: Kontroll av genomförandet.</p> <p>RM Ett system som beskriver underhållsansvar för olika ytor inom kommunen ska implementeras Mått: Färdigt system</p>	<p>RM: Reningsprocessen ska optimeras så att halten kväve i renat avloppsvatten reduceras ytterligare ner till 10 mg per liter som varaktig nivå. Mått: Analyser som redovisas till Länsstyrelsen.</p> <p>RM: Elförbrukningen ska sänkas med 2 % för produktion av vatten och rening av avloppsvatten, inkl distribution. Mått: Mätning av förbrukning kWh per m³, jmf nivån 2009.</p>	<p>RM: Yttre och inre byggnadsunderhållsåtgärder ska genomföras enligt den färdigställda underhållsplanen. Mått: Uppföljning av underhållsplanen.</p> <p>RM: OVK, obligatorisk ventilationskontroll ska utföras enligt normer. Mått: Kontroll mot normer.</p>	<p>RM: Vi ska arbeta yrkeskickligt, engagerat och med gott bemötande mot kund. Mått: Utvärdering av kundenkäten och kontroll av genomförandet av egenkontrollen.</p> <p>RM: Vi ska informera och påverka så att kunderna ser kostens betydelse för skolans och äldreårdens resultat. Mått: Uppföljning av hållna matråd, informationsmöten och informationsmaterial.</p>

Perspektiv	Inriktningsmål	Mål Gatu- o parkavd	Mål VA-verksamheten	Mål Fastighetsavd	Mål Kost o lokalvårdsavd
Utveckling/ framtid	<ul style="list-style-type: none"> ●Vi ska stärka en gemensam kommunidentitet. ●Vi ska verka för effektivare energianvändning och transporter, giftfria och resurssnåla kretslopp, hushållning med mark, vatten och bebyggd miljö. ●Gymnasieskolans utveckling ... 	<p>RM: Plan för gatubelysningen i avseendet energibesparingsåtgärder och utbyte av kvicksilverlampor ska utarbetas.</p> <p>Mått: Kontroll av genomförandet.</p>	<p>RM: Underhåll och utbyte av ledningar ska utföras enligt en rullande 5-årsplan.</p> <p>Mått: Kontroll att planen är framtagen.</p>	<p>RM: Energideklarationer för byggnader ska användas som underlag för åtgärds- och ekonomiplaneringen för 2011.</p> <p>Mått: Uppföljning av planeringen.</p> <p>RM: Utförd inventering av tillgänglighetshinder ska användas som underlag för åtgärds- och ekonomiplaneringen för 2011.</p> <p>Mått: Uppföljning av planeringen.</p>	<p>RM: Vi ska införa information på kommunens hemsida om livsmedelskvalitet och om kostens betydelse för hälsan i ett längre perspektiv.</p> <p>Mått:</p> <p>RM: Vi ska införa information på kommunens hemsida om kvalitetssystemet Insta 800 och de mätningar som är utförda.</p> <p>Mått: Kontroll av genomförandet.</p>

Perspektiv	Inriktningsmål	Mål Gatu- o parkavd	Mål VA-verksamheten	Mål Fastighetsavd	Mål Kost o lokalvårdsavd
Ekonomi	<ul style="list-style-type: none"> ●Verksamheterna ska kännetecknas av god ekonomisk hushållning och förmåga till anpassning och omprövning. ●Kommunens anställda ska vara delaktiga i sin enhets ekonomi... 	<p>RM: Varje budgetansvarig ska redovisa helårsprognos och vid avvikelse vidta åtgärder.</p> <p>RM: Avdelningens ekonomi ska behandlas vid minst 3 arbetsplatsträffar under året.</p>	<p>RM: Varje budgetansvarig ska redovisa helårsprognos och vid avvikelse vidta åtgärder.</p> <p>RM: Avdelningens ekonomi ska behandlas vid minst 3 arbetsplatsträffar under året.</p>	<p>RM: Varje budgetansvarig ska redovisa helårsprognos och vid avvikelse vidta åtgärder.</p> <p>RM: Avdelningens ekonomi ska behandlas vid minst 3 arbetsplatsträffar under året.</p>	<p>RM: Varje budgetansvarig ska redovisa helårsprognos och vid avvikelse vidta åtgärder.</p> <p>RM: Avdelningens ekonomi ska behandlas vid minst 3 arbetsplatsträffar under året.</p>
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> ●Kommunen ska upplevas som en tydlig, attraktiv och god arbetsgivare med en god personalförsörjning. ●Medarbetarna ska stödjas i att se verksamheterna som delar i en helhet och därigenom stärka kommunens varumärke 	<p>RM: Vi ska öka de anställdas närvaro.</p> <p>RM: Samtliga anställda ska årligen ha ett individuellt medarbetarsamtal som resulterar i ett skriftligt uppdrag med utvecklingsplan.</p>	<p>RM: Vi ska öka de anställdas närvaro.</p> <p>RM: Samtliga anställda ska årligen ha ett individuellt medarbetarsamtal som resulterar i ett skriftligt uppdrag med utvecklingsplan.</p>	<p>RM: Vi ska öka de anställdas närvaro.</p> <p>RM: Samtliga anställda ska årligen ha ett individuellt medarbetarsamtal som resulterar i ett skriftligt uppdrag med utvecklingsplan.</p>	<p>RM: Vi ska öka de anställdas närvaro.</p> <p>RM: Samtliga anställda ska årligen ha ett individuellt medarbetarsamtal som resulterar i ett skriftligt uppdrag med utvecklingsplan.</p>

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2009-09-16

3

Au § 209

Dnr 2009.318.512

Vägverkets förslag till nya hastighetsgränser på statliga vägar

Vägverket har 2009-08-13 remitterat förslag till nya hastighetsgränser på bl a de statliga vägarna 13, 21 och 108. Förslaget innehåller bl a följande nya hastighetsgränser inom Klippans kommun:

väg 13

På sträckorna Ljungbyhed-Nybygget och Östra Ljungby–Munka Ljungby sänks hastigheten till 80 km/h.

väg 108

På sträckan Ljungbyhed-Perstorp sänks hastigheten till 80 km/h.

väg 21

På sträckan gränsen mot Åstorp–Hyllstofta sänks hastigheten till 80 km/h. Vid Krikakorsningen sänks hastigheten till 60 km/h.

Tekniska förvaltningen anser i yttrande 2009-08-22 att Vägverket har en enhetlig bedömning och att förslagen för Klippans del i stort kan ses som rimliga. Hastighetssänkningen vid Krikakorsningen är mycket angelägen och förslaget tas emot med stor tillfredsställelse. Flygrakan på väg 21 klarar en högre gräns än 80 km/h, en i praktiken orealistisk gräns, och kommunen bör begära att Vägverket i denna del omarbetat förslaget.

Arbetsutskottet beslutar

att begära att Vägverket omprövar förslaget så att högre hastighet än 80 km/h tillåts på väg 21, ”flygrakan”,

att i övrigt acceptera Vägverkets förslag 2009 till nya hastighetsgränser på de statliga vägarna inom Klippans kommun samt

att uttrycka särskilt stor tillfredsställelse med sänkningen vid Krika-korset på väg 21.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2009-09-16

4

Au § 210

Dnr 2009.335.430

Bildande av naturreservat Varshultamyren i Klippan och Perstorps kommuner

Länsstyrelsen har arbetat fram förslag till beslut och skötselplan för naturreservatet Varshultamyren i Klippan och Perstorps kommuner. Förslaget berör fastigheterna Falholma 1;6, Söndrahult 3:1 och Varshult 7:67 samt anläggningssamfälligheten Falholma GA:1.

Innan beslut om bildande av naturreservat sker ska länsstyrelsen enligt 24 § förordning om områdesskydd enligt miljöbalken m m förelägga ägare och innehavare av särskild rätt till marken att inom viss tid yttra sig över förslaget.

Arbetsutskottet beslutar

att avstå från att yttra sig över förslaget.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2009-09-16

5

Au § 211

Tema AU

Fråga om vilket tema som ska gälla på sammanträdet 30 september diskuteras.

Arbetsutskottet beslutar

att följande frågor m m tas upp på arbetsutskottets sammanträde 30 september

- Möte med Tillväxtberedningen, Region Skåne
 - Lokala trafikföreskrifter
 - Följdfrågor efter bildandet av Söderåsens miljöförbund
 - Lokala ordningsföreskrifter
-

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2009-09-16

6

Au § 212

Informationsärenden

Statistik från Arbetsförmedlingen per augusti månad 2009.

Brottsförebyggare Kenneth Karlssons delinformation om nyligen genomförd Trygghetsmätning

Ordförandens rapport om genomförda träffar med fastighetsägare resp mäklare.

Informationen noteras.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande