

Plats och tid Kommunhuset i Klippan, kl 13.30-16.15

Beslutande
 Bengt Svensson, ordförande
 Bengt Alfredsson
 Bodil Andersson
 Rune Persson
 Johan Pettersson, tjug i st f Eva Stjärnlind

Jens Westring, ej tjug ersättare
 Annika Ingelström-Nilsson, ej tjug ersättare
 Kerstin Persson, ej tjug ersättare
 Evy Arvidsson, sekreterare
 Hans-Åke Lindvall, kommundirektör
 Marianne N Claesson, personalchef

Utses att justera Johan Pettersson

Justeringens plats och tid Kommunkansliet i Klippan, tisdag 24 november 2009

Underskrifter

Sekreterare	Paragrafer:	272-273
	Evy Arvidsson		
Ordförande		
	Bengt Svensson		
Justerande		
	Johan Pettersson		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Klippans kommun, kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2009-11-18

Datum för anslags uppsättande 2009-11-25 Datum för anslags nedtagande 2009-12-17

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet i Klippan

Underskrift

 Elisabeth Olsson

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2009-11-18

2

Au § 272

Dnr 2007.361.145

Organisation för arbetsmarknadsfrågor

Klippans kommun har sedan hösten 2007 genomlyst och utrett frågan om hur arbetsmarknadsfunktionen inom kommunen bör organiseras, delvis med extern hjälp.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har hanterat frågan vid flera tillfällen, senast 2009-04-22, § 110, då man beslutade att överlämna organisationsförslaget till kommunstyrelsen utan eget förslag, att notera inkomna skrivelser från personalen vid Vuxenutbildningen samt kommundirektörens svarsskrivelse samt att inför kommunstyrelsens sammanträde inhämta yttrande från barn- och utbildningsnämnden, socialnämnden och de politiska partierna.

Sedan arbetsutskottets senaste beslut har beredningsprocessen fortsatt med flera träffar och överläggningar i olika konstellationer på tjänstemannaplanet. Förslaget har arbetats om och hänsyn har tagits till olika synpunkter, bl a från KomVux personal.

Från kommundirektör, socialchef och skolchef föreligger nu förslag till arbetsmarknadsorganisation enligt [bilaga A Au § 272/09](#).

Förslaget har förhandlats i Central samverkansgrupp 2009-11-04 enligt [bilaga B Au § 272/09](#).

Arbetsutskottet beslutar

att remittera förslaget till Barn- och utbildningsnämnden och Socialnämnden för yttrande,

att remissen ska kompletteras med uppgifter om volymen på KomVux-verksamheten och inom vilka utbildningar samt

att låta Arbetsmarknadsenheten redovisa sin verksamhet på ett näraliggande arbetsutskott.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

FÖRSLAG

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Organisation för arbetsmarknadsfrågor

Inledning

Klippans kommun har sedan hösten 2007 genomlyst och utrett frågan om hur arbetsmarknadsfunktionen inom kommunen bör organiseras, delvis med extern hjälp.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har hanterat frågan vid flera tillfällen, senast 2009-04-22 då man i § 110 beslutade;

att överlämna organisationsförslaget till Kommunstyrelsen utan eget förslag,
att notera inkomna skrivelser från personalen vid Vuxenutbildningen och
kommundirektörens svarsskrivelse samt
att inför Kommunstyrelsens sammanträde inhämta yttrande från Barn- och
utbildningsnämnden, Socialnämnden och de politiska partierna.

Sedan arbetsutskottets senaste beslut har beredningsprocessen fortsatt med flera träffar och överläggningar i olika konstellationer på tjänstemannaplanet. Förslaget har arbetats om och hänsyn har tagits till olika synpunkter, bland annat från Komvux personal.

Bakgrund

Arbetsmarknadsfrågor hanteras i Skåne och landet i övrigt på olika sätt. Den organisatoriska bilden i både stora och små kommuner är splittrad. Sveriges Kommuner och Landsting har påbörjat ett utvecklingsarbete som grundas på utvecklingen i Norden i övrigt och som pekar på synsättet, att den arbetslöse med eller utan behov av försörjningsstöd, eller den som vill gå vidare i sin yrkesutveckling, skall tillförsäkras "en väg in". Detta kräver ett utökat samarbete mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och kommunen, oavsett den enskildes nuvarande försörjningsform eller bakgrund.

Arbetsmarknadspolitiken är fortfarande i första hand statens uppgift, men kommunernas uppdrag håller på att bli tydligare. Kopplingen till försörjningsstödet och samtliga insatser för den arbetslöse relateras till mål om livskvalitet, egen försörjning och sänkta kostnader för försörjningsstöd. På liknande sätt har kommunerna ett uppdrag när det gäller att tillhandahålla vidareutbildning till invånare som vill gå vidare i sin yrkesutveckling genom en ny- eller omstart.

Den lågkonjunktur som nu påverkar kommuner och enskilda medborgare, är ytterligare en anledning till att forma en effektiv organisation för kommunens arbetsmarknadsfrågor. Här måste vi göra vad som är möjligt för att bättre kunna möta en förväntad, betydligt högre arbetslöshet.

Individuellt anpassad utbildning och vägledning är erfarenhetsmässigt en mycket effektiv åtgärd för återgång i arbete. Med hänsyn till den lågkonjunktur vi nu är inne i, krävs politisk prioritering

mellan den individuellt anpassade utbildning som syftar till anställningsbarhet och den utbildning som ger ”en andra chans” till gymnasiekompetens och högskolebehörighet.

Det är angeläget att vi ser hela spektrat av arbetssökande och människor i yrkesutveckling så att samtliga aktiviteter hanteras under samma ledning och i nära samarbete mellan tillgänglig kompetens. Särskilt gäller detta starten på den enskildes process i form av vägledning till vilken utbildning, praktik eller annan aktivitet som är lämpligast. Detta ger avsevärt bättre möjligheter att fokusera på den enskilde deltagarens utveckling mot arbete och egen försörjning eller till ny yrkeskarriär.

Förslag till arbetsmarknadsorganisation

Politisk styrning

Nuvarande Socialnämnd/förvaltning föreslås ombildas till Social- och arbetsmarknadsnämnd/förvaltning och föreslås få ansvaret för kommunens arbetsmarknadsfrågor.

Mål

- Ökad livskvalitet för den arbetslöse
- Minskat bidragsberoende genom en hållbar och snabb verklighetsanpassad väg till egen försörjning
- Sänkta kostnader för försörjningsstöd
- Inriktning arbete/studier, den s k arbetslinjen
- Erbjudna en ”andra chans” för dem som av olika skäl behöver byta inriktning i yrkesliv, skaffa nödvändiga kunskaper för att bli kvar i sitt yrke och/eller erbjuda möjlighet till kompletterande studier inför en högskoleutbildning

Förvaltningsorganisation

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen får ansvar för samtliga kommunala arbetsmarknadsfrågor. Frågor där Klippans kommun är en arbetsgivare bland andra hanteras av personalkontoret. Här skall en nära samverkan mellan personalkontor och arbetsmarknadsfunktion ske, speciellt vad gäller vägledning.

Arbetsmarknadsfrågorna föreslås hanteras i en särskild avdelning underställd socialchefen. Socialförvaltningens nuvarande enhet för arbetsmarknadsfrågor, samt den del av vuxenenheten som hanterar försörjningsstöd, slås ihop till en avdelning. Till denna förs vuxenutbildningens vägledningsdel och beställarfunktionen av utbildning. Ansvaret för att anordna utbildning, inkl SFI-undervisning, föreslås ligga kvar på Barn- och utbildningsförvaltningen.

Avdelningens uppdrag blir att hantera följande uppgifter/aktiviteter som rör arbetslösa och personer i yrkesutveckling:

- Vägledning. Samtal och information om utbildningar, behörighet och studiefinansiering. Tillhandahållande av kataloger och anmälningmaterial till utbildningar och högskoleprov. Rådgivning i frågor om jobbansökan, information om yrken och arbetsmarknad lokalt och nationellt, trender, prognoser och framtidsfrågor. Hjälpa att söka och sortera på internet. Information om studieekonomi.
- Praktikförmedling och långsiktiga kontakter med arbetsmarknaden.
- Jobbcenterverksamhet och matchning mot arbetsmarknaden. De deltagare som blir aktuella och har passerat samhällets olika hjälpinstanser inom arbetsmarknadsområdet, AF,

FK, socialtjänsten etc har genomgående behov av kvalificerat konsultativt stöd, hjälp till självhjälp, för att bli anställningsbara och därmed nu eller senare kunna återgå i arbete. Vägledning, individuell kartläggning och planering som grund för individuellt anpassade åtgärder. Motiveringsinsatser och stöd för ökat självförtroende så att deltagaren om möjligt finner sin egen väg till egen försörjning.

- Beställning av lokalt anordnad yrkesvuxenutbildning
- Beställning av SFI-undervisning

För att få en så bra start och förutsättningar som möjligt, och för att ge optimala möjligheter att tillsammans skapa en ny och gemensam kultur, föreslås att den nya arbetsmarknadsavdelningen organiseras i andra lokaler än där respektive del befinner sig idag.

Förslag till beslut

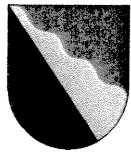
Kommunstyrelsen beslutar

att Socialnämnd/förvaltning ombildas till Social- och arbetsmarknadsnämnd/förvaltning och från 2010-07-01 får det samlade ansvaret för kommunens arbetsmarknadsfrågor enligt beskrivningen ovan.

Hans-Åke Lindvall
Kommundirektör

Charlotte Johansson
Socialchef

JanEric Assarsson
Skolchef



Tid: 2009-11-04 kl 13.30- 14.45

Plats: Sessionssalen, Kommunhuset, Klippan

Närvarande: För arbetsgivarparten

Hans-Åke Lindvall, Kommundirektör
Charlotte Johansson, Socialchef
Marianne N-Claesson, Personalchef
JanEric Assarsson, Skolchef

För arbetstagarparten;

Bengt Eriksson, Lärarförbundet
Kerstin Larsson, LR
Tommy Ahlm, Kommunal
Marie Lindberg, Kommunal
Anna-Greta Grankvist, SKTF
Annica Nildén-Häggström, SSR
Matts Skoog, Skolledarna

Vid protokollet: Helena Florell

Justerare; Hans-Åke Lindvall, Tommy Ahlm, Bengt Eriksson, Kerstin Larsson, Annica Nildén-Häggström, Anna-Greta Grankvist, Matts Skoog

§ 52

Organisation för arbetsmarknadsfrågor

Inledning

Klippans kommun har sedan hösten 2007 genomlyst och utrett frågan om hur arbetsmarknadsfunktionen inom kommunen bör organiseras, delvis med extern hjälp.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har hanterat frågan vid flera tillfällen, senast 2009-04-22 då man i § 110 beslutade;

Handwritten signatures: ABL SG Ahl K B

att överlämna organisationsförslaget till Kommunstyrelsen utan eget förslag,
att notera inkomna skrivelser från personalen vid Vuxenutbildningen och
kommundirektörens svarsskrivelse samt
att inför Kommunstyrelsens sammanträde inhämta yttrande från Barn- och
utbildningsnämnden, Socialnämnden och de politiska partierna.

Sedan arbetsutskottets senaste beslut har beredningsprocessen fortsatt med flera
träffar och överläggningar i olika konstellationer på tjänstemannaplanet. Förslaget har
arbetats om och hänsyn har tagits till olika synpunkter, bland annat från Komvux
personal.

Bakgrund

Arbetsmarknadsfrågor hanteras i Skåne och landet i övrigt på olika sätt. Den
organisatoriska bilden i både stora och små kommuner är splittrad. Sveriges
Kommuner och Landsting har påbörjat ett utvecklingsarbete som grundas på
utvecklingen i Norden i övrigt och som pekar på synsättet, att den arbetslöse med
eller utan behov av försörjningsstöd, eller den som vill gå vidare i sin
yrkesutveckling, skall tillförsäkras "en väg in". Detta kräver ett utökat samarbete
mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och kommunen, oavsett den enskildes
nuvarande försörjningsform eller bakgrund.

Arbetsmarknadspolitiken är fortfarande i första hand statens uppgift, men
kommunernas uppdrag håller på att bli tydligare. Kopplingen till försörjningsstödet
och samtliga insatser för den arbetslöse relateras till mål om livskvalitet, egen
försörjning och sänkta kostnader för försörjningsstöd. På liknande sätt har
kommunerna ett uppdrag när det gäller att tillhandahålla vidareutbildning till invånare
som vill gå vidare i sin yrkesutveckling genom en ny- eller omstart.

Den lågkonjunktur som nu påverkar kommuner och enskilda medborgare, är
ytterligare en anledning till att forma en effektiv organisation för kommunens
arbetsmarknadsfrågor. Här måste vi göra vad som är möjligt för att bättre kunna möta
en förväntad, betydligt högre arbetslöshet.

Individuellt anpassad utbildning och vägledning är erfarenhetsmässigt en mycket
effektiv åtgärd för återgång i arbete. Med hänsyn till den lågkonjunktur vi nu är inne
i, krävs politisk prioritering mellan den individuellt anpassade utbildning som syftar
till anställningsbarhet och den utbildning som ger "en andra chans" till gymnasie-
kompetens och högskolebehörighet.

Det är angeläget att vi ser hela spektrat av arbetssökande och människor i
yrkesutveckling så att samtliga aktiviteter hanteras under samma ledning och i nära
samarbete mellan tillgänglig kompetens. Särskilt gäller detta starten på den enskildes
process i form av vägledning till vilken utbildning, praktik eller annan aktivitet som är
lämpligast. Detta ger avsevärt bättre möjligheter att fokusera på den enskilde
deltagarens utveckling mot arbete och egen försörjning eller till ny yrkeskarriär.

R. Vel SG, AB, & Be

Förslag till arbetsmarknadsorganisation

Politisk styrning

Nuvarande Socialnämnd/förvaltning föreslås ombildas till Social- och arbetsmarknadsnämnd/förvaltning och föreslås få ansvaret för kommunens arbetsmarknadsfrågor.

Mål

- Ökad livskvalitet för den arbetslöse
- Minskat bidragsberoende genom en hållbar och snabb verklighetsanpassad väg till egen försörjning
- Sänkta kostnader för försörjningsstöd
- Inriktning arbete/studier, den s.k. arbetslinjen
- Erbjuda en "andra chans" för dem som av olika skäl behöver byta inriktning i yrkesliv, skaffa nödvändiga kunskaper för att bli kvar i sitt yrke och/eller erbjuda möjlighet till kompletterande studier inför en högskoleutbildning

Förvaltningsorganisation

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen får ansvar för samtliga kommunala arbetsmarknadsfrågor. Frågor där Klippans kommun är en arbetsgivare bland andra hanteras av personalkontoret. Här skall en nära samverkan mellan personalkontor och arbetsmarknadsfunktion ske, speciellt vad gäller vägledning.

Arbetsmarknadsfrågorna föreslås hanteras i en särskild avdelning underställd socialchefen. Socialförvaltningens nuvarande enhet för arbetsmarknadsfrågor, samt den del av vuxenenheten som hanterar försörjningsstöd, slås ihop till en avdelning. Till denna förs vuxenutbildningens vägledningsdel och beställarfunktionen av utbildning. Ansvaret för att anordna utbildning, inkl SFI-undervisning, föreslås ligga kvar på Barn- och utbildningsförvaltningen.

Avdelningens uppdrag blir att hantera följande uppgifter/aktiviteter som rör arbetslösa och personer i yrkesutveckling:

- Vägledning. Samtal och information om utbildningar, behörighet och studiefinansiering. Tillhandahållande av kataloger och anmälningmaterial till utbildningar och högskoleprov. Rådgivning i frågor om jobbsökan, information om yrken och arbetsmarknad lokalt och nationellt, trender, prognoser och framtidsfrågor. Hjälpa att söka och sortera på Internet. Information om studieekonomi.
- Praktikförmedling och långsiktiga kontakter med arbetsmarknaden.
- Jobbcenterverksamhet och matchning mot arbetsmarknaden. De deltagare som blir aktuella och har passerat samhällets olika hjälpinstanser inom arbetsmarknadsområdet, AF, FK, socialtjänsten etc har genomgående behov av kvalificerat konsultativt stöd, hjälp till självhjälp, för att bli anställningsbara och därmed nu eller senare kunna återgå i arbete. Vägledning, individuell kartläggning och planering som grund för individuellt anpassade åtgärder. Motiveringsinsatser och stöd för ökat självförtroende så att deltagaren om möjligt finner sin egen väg till egen försörjning.
- Beställning av lokalt anordnad yrkesvuxenutbildning, *

A Kl SG HR, x Be

- Beställning av SFI-undervisning

För att få en så bra start och förutsättningar som möjligt, och för att ge optimala möjligheter att tillsammans skapa en ny och gemensam kultur, föreslås att den nya arbetsmarknadsavdelningen organiseras i andra lokaler än där respektive del befinner sig idag.

* Under beredning i Cesam framkommer att beställning av yrkesvuxenutbildning avses lokalt anordnade yrkesvuxenutbildning och att textmassan inom parentes skall plockas bort.

§ 53

Yrkande;

1. *SSR med stöd av SKTF, Kommunal och Sveriges Lärarförbund;*

Vid det fortsatta arbetet med detaljförslag föranlett av beslutat ramförslag skall en arbetsgrupp bestående av fackliga organisationer och berörda tjänstemän/medarbetare tillsättas. Syftet med arbetsgruppen är att skapa beslutsunderlag med konsekvensbeskrivningar och att öka möjligheterna till delaktighet och påverkan

2. *Skolledarna med stöd av LR;*

Punkt 4 och 5 i förslaget rörande beställning av utbildning plockas bort.

3. *Skolledarna med stöd av LR, Lärarförbundet, SKTF och Kommunal.*

Yrkar att studie- och yrkesvägledningsfunktion finns kvar på vuxenutbildningen. Biträder Vägledningscentrum på den nya arbetsmarknadsavdelningen, men anser att det finns behov av studie- och yrkesvägledning på vuxenutbildningen för de elever som finns inom eller som vill gå direkt till vuxenutbildningen .

4. *SKTF med stöd av SSR*

Yrkar att den nya organisationen utvärderas om 1-2 år.

SSR vill ha antecknat till protokollet att de tagit upp fråga om personalförändringar med anledning av organisationsförändringen.

§ 54

Arbetsgivarens ställningstagande;

Biträder yrkande 1

Avslår yrkande 2 och 3.

Biträder yrkande 4.

AV SG ALB. K B

§ 55

Protokollsjustering

Centrala Samverkansgruppen beslutar att gemensam protokollsjustering skall äga rum måndagen den 9 november kl 09.00 på Kommunkontoret.


§ 56

Samverkan i detta ärende är avslutad när parterna har undertecknat protokollet.


Vid protokollet

Helena Florell

För Klippans kommun


Hans-Åke Lindsvall

För Kommunal


Tommy Ahlm

För LR


Kerstin Larsson


För Lärarförbundet


Bengt Eriksson

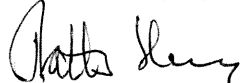
För SKTF


Anna-Greta Grankvist

För SSR


Annica Nildén-Häggström

För Skolledarna


Matts Skoog

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2009-11-18

3

Au § 273

Personalfrågor

Personalchefen lämnar information i personalfrågor:

Dnr 2009.473.020

1 Personalkontorets bemanning hösten 2009 (efter att nytt personalsystem har implementerats):

Personalsekreterare	3,0
Löneassistent	4,05
Systemansvar	1,80 (-0,3 som avser Örkelljunga)
Administration	0,6 (+ ca 20 % pensioner i Helsingborg)
SYV	0,5

Dnr 2009.473.020

2 På gång inom personalområdet

Ledarutveckling – Mentorskap, Aspirant, Coaching, Young Professionals
Arbetsrätt - Avslut av anställning, tvist Lärarförbundet
Arbetsvärdering – Rapport jan 2010
Förbättrad utdata/Cognos
Omställning

Dnr 2009.447.020

3 Heltid/deltid - undersökning

En enkät har varit ute hos samtliga anställda. 60 % har svarat. Av dessa är 72 % nöjda med sin sysselsättningsgrad. De som vill öka sin arbetstid finns mest inom äldreomsorg, handikappomsorg, kultur och fritid. Önskemålet är att öka men inte heltid.

Dnr 2009.446.024

4 Lönerrevision

Nya avtal ska gälla fr o m 1 april 2010 för majoriteten av kommunens anställda. Vårdförbundets avtal gäller ytterligare 1 år och Akademikeralliansen har tillsvidareavtal. Dessa två berör ca 100 av kommunens anställda. Avtalen kan sägas upp senast 31 dec 2009.

Tidplanen för arbetsprocessen (fånga in önskemål) är nu:

Ks Au	18 nov
Övriga förvaltningar	23 nov
Socialförvaltning	7 dec
Barn- och utbildningsförv	9 dec

Därefter avvaktas årsskiftet samt genomförd arbetsvärdering.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2009-11-18

4

Au § 273 forts

Dnr 2009.281.020

5 Sommarjobb 2009

Sofia Karlsson har gjort en sammanfattning daterad 2009-11-16 av sommarjobben under 2009. I sammanfattningen lämnas förslag till försök för att introducera pojkar i omvårdande yrken.

Dnr 2009.474.023

6 Arbetsmarknadsinsatser 2009-10 (där kommunen är arbetsgivare)

	Antal
Lönebidragsanställningar	24
Jobb- och utvecklingsgaranti Fas 3	1
Nystartsjobb	9
Särskilt anställningsstöd	1

Arbetsutskottet noterar informationen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande