

# medarbetarpolicy

Antagen 2013-03-01

Medarbetarpolicyn är till för att skapa mening och förståelse i medarbetarskapet. Den beskriver förväntningar på våra anställda och det förhållningsätt vi önskar. Vår huvuduppgift är att producera resultat. Därför uppmanar policyn till handling.

## *Det visar vi genom att:*

### **Invånarna i fokus**

Vi har inriktning i första hand på **invånarna/brukarna** och ser behovet hos den enskilde individen utifrån dennes behov.

### **Bemötande**

Vi visar i alla situationer ett gott **bemötande**.

### **Professionalitet**

Vi visar **lojalitet** mot fattade beslut och ekonomiska ramar.

Vi **samarbetar** väl med brukare, arbetskamrater, ledning och andra parter

Vi visar **engagemang** i vårt arbete.

Vi ser inte bara den egna **helheten** utan också andras; invånarnas, enhetens, förvaltningens och hela kommunorganisationens.

### **Utveckling**

Vi tar **ansvar** genom att ta initiativ till och visa delaktighet i genomförandet av förbättringar, förändringar och utveckling.

Vi arbetar aktivt med vår **yrkesroll** och **personliga utveckling** i syfte att bidra till utveckling av hela verksamheten.

Vi tar ett **personligt ansvar för vår hälsa** med fokus på fysisk, mental och social hälsa syftande till närvaro och ork på lång sikt.

Medarbetarpolicy skall diskuteras med alla anställda på det årliga individuella medarbetarsamtalet.

Den utgör dessutom underlag för kriterier vid individuell lönesättning. Den skall också användas vid nyanställning av personal.