
VÄLKOMMEN

Datum och tid: 2017-09-07, kl 13:30

Plats: Sessionssalen, Kommunhuset

Ledamot som är förhindrad att närvara vid sammanträdet ska ringa in sin personliga ersättare.

Kallade är personalutskottets ledamöter, personalchef Stefan Christiansson, personalkonsult Mikael Sjöholm. Personalutskottets ersättare delges.

Johan Pettersson (S)

Ordförande

1. Val av justerare

2. Alkohol- och drogpolicy för Klippans kommun

Sammanfattning

Alkohol- och drogpolicyn har reviderats.

Beslutsunderlag

HR-avdelningens reviderade alkohol- och drogpolicy, 2017-08-30.

Förslag till beslut

Anta reviderad alkohol- och drogpolicy.

3. Rehabiliteringspolicy för Klippans kommun

Sammanfattning

Rehabiliteringspolicyn har reviderats.

Beslutsunderlag

Personalkontorets reviderade rehabiliteringspolicy, 2017-08-30.

Förslag till beslut

Antar reviderad rehabiliteringspolicy.

4. HR-organisation

Sammanfattning

Information ges om HR-avdelningens ansvarsfördelning och arbetssätt samt om HR-handboken.

Beslutsunderlag

Förslag till beslut

Notera informationen.

5. Organisationsförändring Enheten för ensamkommande

Sammanfattning

Efter minskning av inkommande ensamkommande barn, kommer socialförvaltningen att anpassa sin organisation efter de nya förhållandena. HR-chef informerar i ärendet.

Beslutsunderlag**Förslag till beslut**

Notera informationen.

6. Löneöversyn och lönebildning 2017

Sammanfattning

Information ges om 2017-års löneöversyn samt plan för löneöversyn för år 2018.

Beslutsunderlag**Förslag till beslut**

Notera informationen.

7. Heltid som norm

Sammanfattning

I samband med HÖK 2016 mellan SKL och Kommunal avtalades att ett partsgemensamt projekt ska startas. Klippans kommun har påbörjat projektet tillsammans med Kommunal med mål att ha en handlingsplan gör genomförande klar den 21 december 2017.

HR-chef ger information.

Beslutsunderlag**Förslag till beslut**

Notera informationen.

8. Information om förmånsportalen

Sammanfattning

Information ges om statistik över användandet av förmånsklippan.

Beslutsunderlag

Förslag till beslut

Notera informationen.

9. Kraftsamling för ungdomar 2015-2016 - lägesrapportering

Sammanfattning

Kraftsamling ungdomar är ett arbetsmarknadsprojekt med syfte om att få ungdomar i sysselsättning. Projektet har inledningsvis legat under HR-avdelningen, men bör övergå till Enheten för Arbetsmarknad och utveckling.

Beslutsunderlag

HR-chef Stefan Christianssons förslag till beslut 2017-08-30.

Förslag till beslut

Överföra ansvaret för Kraftsamling ungdomar till enheten för Arbetsmarknad och utveckling.

10. Rätt till bilersättning

Sammanfattning

I kommunens regler (KFS 6:04) för bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda föreligger fråga om ersättning för bilresor ska revideras.

Beslutsunderlag

Kanslichef Lars-Åke Svenssons förslag till beslut 2017-02-28.

Förslag till beslut

1. Bestämmelsen om rätt till bilersättning tolkas enligt följande
Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i Bilersättningsavtalet om avståndet från bostad (*folkbokföringsort*)/arbetsplats inom kommunen överstiger 3 km. Ersättning för fördyrade levnadsomkostnader utgår enligt Traktamentsavtalet.

Alternativt

1. Bestämmelsen om rätt till bilersättning ska tolkas enligt följande.
Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande (*förrättning*) ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i Bilersättningsavtalet om avståndet från *bostad (folkbokföringsort)* överstiger 3 km.
Ersättning för fördyrade levnadsomkostnader utgår enligt Traktamentsavtalet.

Alternativt

1. Uppdrar åt kommunledningsförvaltningen att utreda rätt till bilersättning för förtroendevalda från bostad respektive arbetsplats till sammanträde/förrättning.