

---

<b>Plats och tid</b>	Sessionssalen kl. 13:30-15:00
<b>Beslutande ledamöter</b>	Johan Pettersson (S) (ordförande) Christer Johansson (C) Kerstin Persson (S) ersätter Hans Bertil Sinclair (M) (vice ordförande)
<b>Övriga närvarande</b>	Stefan Christiansson (HR-chef) Mikael Sjöholm (sekreterare)
<b>Utses att justera</b>	Kerstin Persson
<b>Justeringens plats och tid</b>	Kansliavdelningen, kommunhuset , 2018-06-29 13:00

**Sekreterare**\_\_\_\_\_  
Mikael Sjöholm**Ordförande**\_\_\_\_\_  
Johan Petersson**Justerande**\_\_\_\_\_  
Kerstin Persson

---

**ANSLAG/BEVIS**      Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ**                      Personalutskott

**Sammanträdesdatum**    2018-06-14

**Datum för anslags  
uppsättande**              2018-07-02

**Datum för anslags  
nedtagande**                2018-07-24

**Förvaringsplats för  
protokollet**                Kommunkansliet

**Underskrift**                .....

Mikael Sjöholm

## Innehållsförteckning

- § 12 Sommarungdomar 2018
- § 13 Upphandling av Företagshälsovård
- § 14 Information om hanteringen av arbetskläder i Klippans kommun
- § 15 Aktuella personalförändringar
- § 16 Löneöversyn 2018

**§ 12****Sommarungdomar 2018**

KS 2018.0426

**Ärendet**

HR-chef Stefan Christiansson ger information om årets sommarungdomar. 58 personer kommer att få sommarjobb av 219 sökande, totalt fanns det 60 platser. Ungdomarna kommer att vara uppdelade på två olika arbetsperioder under sommaren. Årets rekvirering av sommarplatser har till viss del varit trög.

Kommunen har fått finansiering för 13 platser via Arbetsförmedlingen.

Inför nästa år önskar man utöka antal platser upp till 100 stycken.

HR-avdelningen via Arbetsmarknads- och utvecklingsenheten får uppdraget att utöka antal platser samt finansiering ska ske via kompletteringsbudgeten.

**Beslutsunderlag**

HR-chef Stefan Christianssons förslag till beslut 2018-06-07.

**Personalutskottets beslut**

Noterar informationen.

---

**§ 13****Upphandling av Företagshälsovård**

KS 2017.0784

**Ärendet**

Klippans kommun kommer att upphandla företagshälsovård under hösten 2018. Work-shops med fack och chefer är genomförda och inriktningen på kommande upphandling är mot mer främjande och förebyggande hälsovård.

Nuvarande avtal upphör 2018-12-31 och det avses tecknas nytt avtal från 2019-01-01.

Upphandlingen kommer att vara uppdelad i olika delar för att bredda möjligheterna till fler leverantörer att konkurrera.

**Beslutsunderlag**

HR-chef Stefan Christianssons förslag till beslut 2018-06-07.

**Personalutskottets beslut**

Noterar informationen.

  

---

## § 14

### Information om hanteringen av arbetskläder i Klippans kommun

KS 2018.0261

#### Ärendet

Medarbetare i Klippans kommun har beroende på vilken förvaltning snarare än behov haft tillgång till fria arbetskläder. Policyn ger likvärdiga rättigheter till arbetskläder med hänsyn till medarbetarens och verksamhetens behov.

#### Policy - Arbetskläder och skor

Klippans kommun bekostar arbetskläder, inklusive skor för yrkeskategorierna vars arbetsuppgifter kräver särskilda kläder. Medarbetarna ansvarar för att kläderna hålls rena.

Kläderna köps in vid nyanställning och därefter vid behov efter beslut av närmsta chef. Arbetskläderna ska följa Klippans kommuns färgprofilprogram.

Olika verksamheter har olika behov och kläderna ska vara anpassade efter personalens förutsättningar oavsett yrkeskategori. Personal som vistas utomhus ska förses med kläder som klarar samtliga vädertyper under året.

Arbetskläder måste finnas tillgängliga och i olika storlekar.

Arbetskläderna till tillsvidareanställda är personligt beställda av de anställda och kvitteras ut och skall lämnas tillbaka till arbetsgivaren när anställningen upphör.

Arbetskläder till vikarier beställs i olika storlekar på varje enhet.

#### Tvätt

De av arbetsgivaren tillhandahållna kläderna ska tvättas på arbetsplatsen, eller om sådan möjlighet inte finns, på annat sätt hanteras av arbetsgivaren.

#### Logotyp

På arbetskläder i form av byxor, tröja eller jacka skall logotype finnas som är varaktigt applicerad så att kläderna märkbart avviker från vanliga kläder och därför inte används privat.

Arbetskläderna skall följa Klippans kommuns färgprofilprogram.

Den som får fria arbetskläder av arbetsgivaren är skyldig att använda kläderna i tjänsten. Arbetskläderna får ej användas för privat bruk.

#### Beställningsrutiner

Förteckning över valbara arbetskläder ska finnas på arbetsstället.

Chef ska godkänna samtliga beställningar.  
I största möjliga mån ska inköpen vara samordnade.

**Beslutsunderlag**

HR-chef Stefan Christianssons förslag till beslut 2018-06-01.

**Personalutskottets förslag till Kommunstyrelsen**

Antar policy för arbetskläder i Klippans kommun fr.o.m.  
1 januari 2019 och att kostnaden hänskjuts till kompletteringsbudget.

---

**§ 15****Aktuella personalförändringar**

KS 2018.0427

**Ärendet**

HR-chef Stefan Christiansson informerar om aktuella rekryteringar och avslut.

Arbetsbrist på lärare vid Åbyskolan samt på fyra integrationshandledare på enheten för ensamkommande barn vid Rickmansgården.

Överenskommelse om avslut för psykolog på elevhälsan, rektor och lärare på grundskolan.

Egen uppsägning av avdelningschef på IFO/LSS och två enhetschefer på IFO/LSS på socialförvaltningen, samt ekonomichefen på ekonomiavdelningen.

Två nyanställda enhetschefer på IFO/LSS, en förskolechef på förskolan samt ekonomichef på ekonomiavdelningen.

**Beslutsunderlag**

HR-chef Stefan Christianssons förslag till beslut 2018-06-01.

**Personalutskottets beslut**

Notera inforamtionen.

  

---



**§ 16****Löneöversyn 2018**

KS 2018.0100

**Ärendet**

Löneöversyn 2018 är genomförd för samtliga fack förutom Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund.

Dess centrala förhandling är föremål för medling.

Årets lönerrevision exklusive Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund har ett utfall på 2,88%.

**Beslutsunderlag**

HR-chef Stefan Christianssons förslag till beslut 2018-06-01.

**Personalutskottets beslut**

Notera informationen.

  

---